

AGIR

pour que ça dure

2 0 2 2



CHARIER

3 questions à Paul BAZIREAU, Président du Directoire



ET CONCRÈTEMENT, COMMENT S'ANNONCE LE FUTUR ?

Après deux années chaotiques du fait de la pandémie, nous retrouvons de nouveau une situation de forte incertitude liée à la crise ukrainienne et à l'inflation qui s'en suit. Nos métiers sont de forts consommateurs d'énergies et de matériaux d'origine fossile et sont donc très impactés économiquement. Je félicite nos responsables de travaux pour leur travail difficile de négociation auprès de nos fournisseurs et clients, qui subissent eux aussi le contre-coup de ces hausses de prix. Mais ces événements dramatiques rejoignent finalement les enjeux de la transition écologique pour nous amener à diversifier nos sources d'approvisionnement. Nos efforts constants pour plus de sobriété, à travers les énergies alternatives non carbonées, sont plus importants que jamais.

“L'arrivée de SNG TP dans nos activités traditionnelles et de PES et d'EFFIVERT dans les nouveaux métiers du paysage constitue une vraie fierté.”



Intégration des métiers du paysage au sein de CHARIER

COMMENT S'EST PASSÉE CETTE ANNÉE 2021 APRÈS LE CHOC DU COVID ?

Comme le montre ce magazine AGIR, l'année 2021 a été très active, sur tous les plans : de très beaux chantiers, un chiffre d'affaires à son plus haut historique, des résultats qui ont suivi, une croissance externe heureuse et pleine de sens... L'arrivée de SNG TP dans nos activités traditionnelles et de PES et d'EFFIVERT dans les nouveaux métiers du paysage constitue une vraie fierté.

EN 2022, L'ENTREPRISE CHARIER DEVIENT UNE ENTREPRISE À MISSION, QU'EST-CE QUE CELA VA CHANGER ?

Nous sommes une Entreprise de Travaux Publics et, à ce titre, au service de la collectivité et de l'intérêt général. Notre métier qui consiste à aménager des infrastructures est un métier à fort

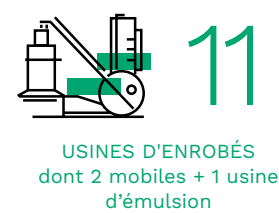
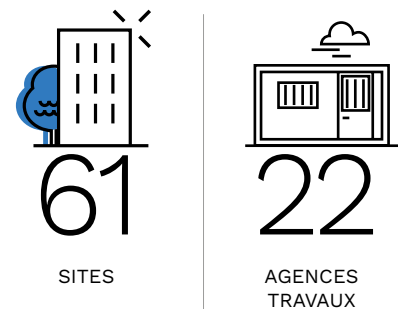
impact et un métier de main-d'œuvre. C'est pourquoi nous sommes fortement engagés depuis près de vingt ans dans une démarche de Responsabilité Sociétale. Chacun d'entre nous peut mesurer au quotidien à quel point il est précieux qu'une entreprise responsable soit en capacité d'aménager des routes, des ports, nos villes et villages.

Devenir une Entreprise à mission, c'est ancrer cette démarche en inscrivant dans nos statuts notre raison d'être et nos objectifs, c'est accepter que des tiers (Comité de mission et Organisme Tiers Indépendant) contrôlent en toute indépendance que nous tenons nos engagements.

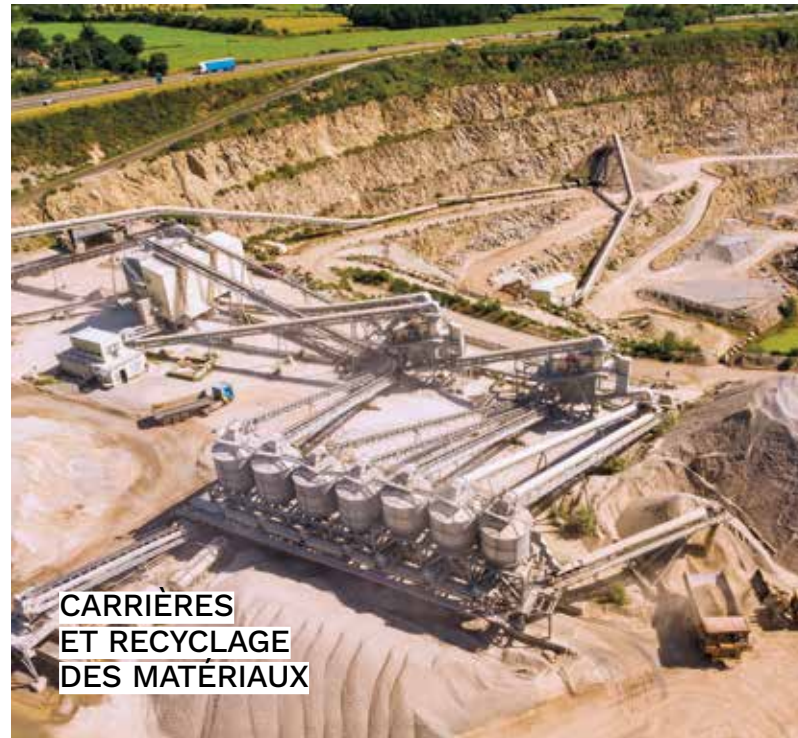
Ce qui va changer, ce n'est pas notre culture ni notre ligne de conduite. Ce qui va changer, c'est que nous pourrons utiliser cette mission pour rationaliser plus finement nos décisions et pour convaincre nos clients, nos partenaires et tous ceux qui voudront nous rejoindre que nos engagements sont alignés avec les leurs.



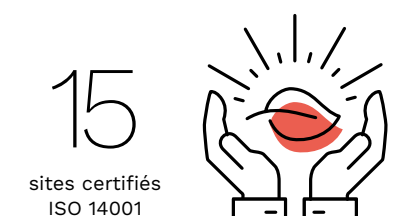
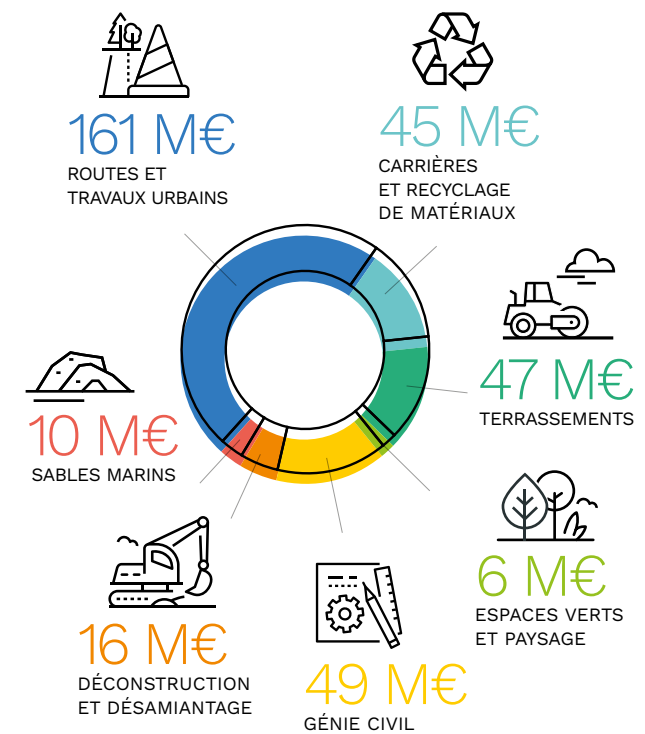
“Nos efforts constants pour plus de sobriété, à travers les énergies alternatives non carbonées, sont plus importants que jamais.”



6 métiers complémentaires



RÉPARTITION DU CHIFFRE
D'AFFAIRES PAR MÉTIER
EN 2021



RÉDACTION : Amélie ALARD, Emmanuelle MARTEIL, Valéry FERBER, Camille LOCKHART (Com' une plume)

CRÉDIT PHOTO : Entreprise CHARIER, Gaël ARNAUD (p. 1, 4, 5, 11, 12, 13, 14, 15, 16, 18, 19, 21, 23, 32, 33, 35, 36, 37, 41, 42), Benjamin LACHENAL (p. 2), Pedro LOUSTAU (p. 3), Hélène CHARIER (p. 8, 31), Gilles OBERSON (p. 8), Benjamin COULON – GK Vision (p. 22)

CONCEPTION GRAPHIQUE : Liner Communication - Groupe MorganView

125 ans au service du territoire et au-delà

Un rayon d'action étendu selon
la typologie des chantiers.



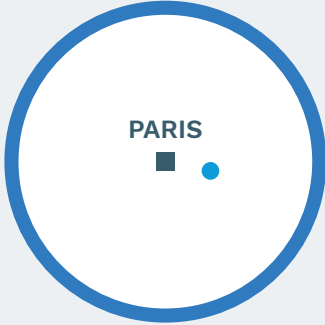
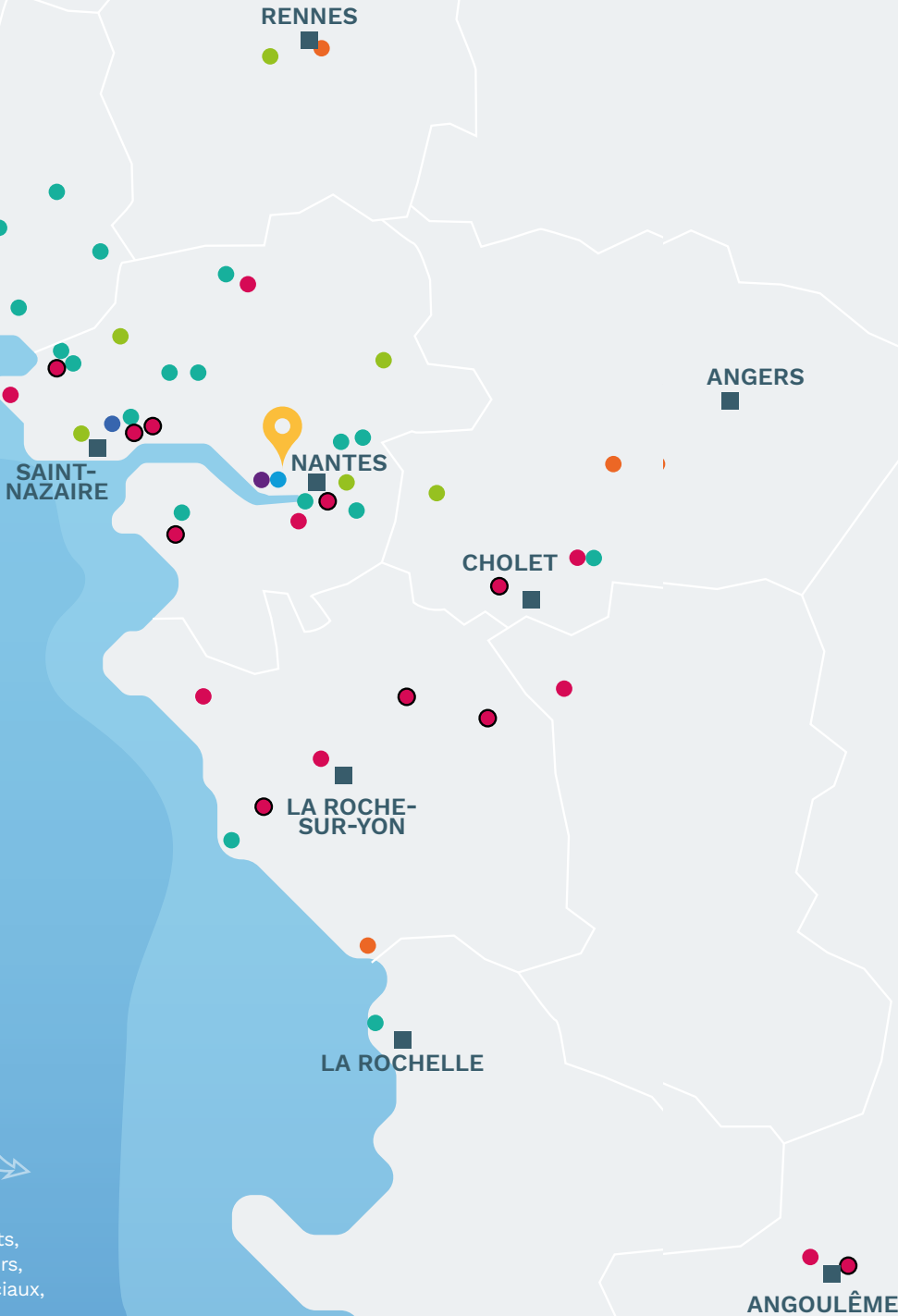
Routes et travaux
urbains, espaces verts
et paysage, carrières et
recyclage de matériaux



Déconstruction
et désamiantage



Grands terrassements,
grands travaux routiers,
génie civil, travaux spéciaux,
travaux maritimes
et fluviaux



**ESPACES VERTS
ET PAYSAGE**

- 56** Effivert Morbihan
Pluvigner
- 35** Effivert Rennes
Bréal-sous-Montfort
- 44** Effivert Ancenis
Mésanger
- 44** Effivert Nantes
Saint-Julien-de-Concelles
- 44** Effivert Pontchâteau
Pontchâteau
- 49** Pépinières
Environnement
Services (PES)
Saint-Nazaire
- 49** Effivert Sport
Sèvremoine

**CARRIÈRES ET
RECYCLAGE DES
MATÉRIAUX**

- 56** Carrière de La Croix
Irtelle
La Vraie-Croix
- 56** Carrière et Écoterre
du Petit Rocher
Saint-Jean-la-Poterie
- 56** Carrière et Écoterre
de Rogà
Saint-Congard
- 56** Écoterre de Theix
Theix-Noyalo
- 56** Écoterre du Guermeur
Plœmeur
- 56** Carrière et Écoterre
de Mérézelle
Le Palais
- 56** Carrière et Écoterre
de la Motte (SCM)
Sarzeau
- 56** Carrière de Péaule
Péaule

- 44** Carrière et Écoterre
de La Clarté
Herbignac
- 44** Terrea Ouest
Herbignac
- 44** Carrière de La Mariais
Donges
- 44** Atlantic Terres Solutions
Nantes
- 44** Carrière et Écoterre
de La Faubretière
La Haye-Fouassière
- 44** Carrière et Écoterre
du Tronc
Chaumes-en-Retz
- 44** Dépôt du Tahun
Guémené-Penfao
- 44** Écoterre du Cellier
Le Cellier
- 44** Carrière et Écoterre
du Padé (SOCAC)
Campbon
- 44** Carrière du Petit Betz
(SOCAC)
Quilly
- 49** Carrière du Fourneau
Orée-d'Anjou
- 49** Carrière de
l'Angibourgère
Chemillé-en-Anjou
- 85** Carrière et Écoterre
de la Mouzinière
Les Sables d'Olonne
- 17** Planète Recyclage
Planète Gravier Déco
Planète Réemploi
La Rochelle

GÉNIE CIVIL

- 44** Agence Nantes
Couëron
- 77** Agence Paris
Lognes

**GRANDS
TERRASSEMENTS**

- 44** Couëron

**DÉCONSTRUCTION
ET DÉSAMIANTAGE**

- 35** Agence Bretagne
Rennes
- 49** Agence Lahaye
Chemillé-en-Anjou
- 85** Agence Atlantique Vendée
Champagné-les-Marais

**ROUTES ET
TRAVAUX URBAINS**

- 56** Vannes
- 44** Montoir-de-Bretagne
Nozay
- 49** La Turballe
Nantes
- 49** Chemillé-en-Anjou
(Agence Lahaye)
- 79** Cerizay
- 85** La Roche-sur-Yon
Challans
- 16** SNG TP
Asnières-sur-Nouère

**USINES
D'ENROBAGE ET
D'ÉMULSION**

- 44** Centrales mobiles
CHARME I
CHARME II

- 44** SEMO
Chaumes-en-Retz
Nantes
- 44** PBN
Montoir-de-Bretagne
- 44** Atlantique Émulsions
Montoir-de-Bretagne
- 44** SEMCLAR
Herbignac
- 49** Mauges Enrobés
Sèvremoine
- 85** Achard Enrobés
La Chapelle-Achard
- 85** Sainte-Florence Enrobés
Sainte-Florence
- 85** Meilleraie Enrobés
La Meilleraie
- 16** ESO
L'Isle d'Espagnac

GRANULATS MARINS

- 44** Les Sablières
de l'Atlantique
Montoir-de-Bretagne
- 44** Société des Transports
Fluvio-Maritimes de
l'Ouest (STFMO)
Montoir-de-Bretagne
- 44** CESA – Négoc
de sables & matériaux
Montoir-de-Bretagne

SIÈGE SOCIAL
Couëron

Laboratoire Hercynia
Bouguenais

Toutes nos
coordonnées sur
www.charier.fr



CONTACTEZ-NOUS : 02 40 17 14 14 - contact@charier.fr - 2 bis rue des Meuniers, 44220 Couëron

Nomination d'Emmanuelle CHARIER à la Présidence du Conseil de Surveillance

Emmanuelle CHARIER a été nommée Présidente du Conseil de Surveillance de l'Entreprise. Elle succède à Pierre-Marie CHARIER qui occupait ce poste depuis 2005 et en devient Vice-Président. Issue de la 5^e génération de la famille, Emmanuelle CHARIER a à cœur de s'inscrire dans la continuité des travaux mis en place par ses prédécesseurs en alliant viabilité économique et nouveaux enjeux.



“

Maintenant, l'Entreprise doit réaliser des performances plurielles : nous ne pouvons pas mettre de côté un objectif au bénéfice d'un autre. Notre performance économique est un objectif incontournable que complètent les défis sociaux et environnementaux.

”



“

Le jour où j'ai créé les universités d'été pour fédérer la jeune génération

En 2003, quand mon fils a eu 3 ans, j'ai voulu lui permettre, en tant que dernier né de la 5^e génération, de faire davantage connaissance avec ses cousins et cousines. De là, est née la première université d'été, à la carrière de La Clarté à Herbignac. Depuis, la tradition perdure et est désormais portée par la 5^e génération qui organise chaque année une journée de séminaire à destination de ses propres enfants.

”



FORMATION DE LA 5^E GÉNÉRATION

Afin d'assurer la mission qui leur est confiée et répondre aux nouveaux enjeux de l'Entreprise, les 17 cousins de la 5^e génération CHARIER ont suivi une formation destinée à leur donner toutes les clés nécessaires pour agir en bons administrateurs.



6^E GÉNÉRATION : LA RELÈVE EST ASSURÉE

18 ans après leurs parents, les 24 cousins de la 6^e génération CHARIER participaient à leur toute première Université d'Été, à la carrière de La Clarté. Au programme : visite de la carrière et découverte de son activité, jeux collectifs, sensibilisation aux métiers de l'Entreprise, petit tour dans les tombereaux et chargeuses...

Au sommaire

12

CARRIÈRES ET
RECYCLAGE DES
MATÉRIAUX

14

ROUTES
ET TRAVAUX
URBAINS

16

ESPACES VERTS
ET PAYSAGE

18

GÉNIE CIVIL /
TRAVAUX
MARITIMES
ET FLUVIAUX

20

DÉCONSTRUCTION
ET DÉSAMANTAGE

22

TERRASSEMENTS

24

INNOVATIONS

26

NOTRE
ENTREPRISE

Chantiers emblématiques, nouvelles actions RSE, innovations... 2021, une année de succès

Qu'il s'agisse des activités historiques ou des métiers du paysage récemment intégrés à l'Entreprise, l'année 2021 a été particulièrement riche pour l'ensemble de nos équipes.

Vous découvrirez dans ce chapitre les chantiers et les projets qui ont rythmé notre quotidien. Tous répondent aux objectifs fixés dans le cadre de notre démarche RSE.

FAITS MARQUANTS

L'ISDI 3+
**NOTRE OFFRE
"TERRES"
S'ÉLARGIT**

Notre pôle Carrières et Recyclage des Matériaux a obtenu l'autorisation d'exploiter une ISDI 3+ sur son site de la Clarté à Herbignac.

Cette nouvelle installation de stockage de déchets inertes permet d'accueillir des déblais inertes dont les résultats d'analyses peuvent atteindre jusqu'à 3 fois les seuils réglementaires de l'Arrêté Ministériel du 12 décembre 2014 (paramètres physico-chimiques des terres).

Cette offre de proximité permet d'éviter des coûts de transport et d'apporter une solution intermédiaire entre l'ISDI et les autres filières de traitement pour répondre à un besoin croissant des professionnels. Avec cette offre, CHARIER ajoute une corde à son arc et devient la 4^e ISDI 3+ ouverte dans l'Ouest.

#RSE / #territoire



TRAVAUX FERROVIAIRES
**LES CARRIÈRES
AU SERVICE DES
GRANDS PROJETS
D'INFRASTRUCTURES**

CHARIER fournit des matériaux pour les grands chantiers d'infrastructures.

La Carrière de la Mariais à Donges est la seule carrière de l'Entreprise à pouvoir fournir des ballasts pour les voies ferrées, grâce aux caractéristiques de la roche. Ces ballasts sont marqués CE et ont été validés par la SNCF, avant mise en œuvre.

Les carrières de l'Entreprise ont également été mises à contribution pour fournir les granulats pour la réalisation du chantier d'aménagement du port de La Turballe.

Ce sont 406 000 tonnes de granulats utilisés pour le cœur de digue dont 93 500 tonnes d'enrochements livrés en 2021.

#RSE / #territoire / #économie locale

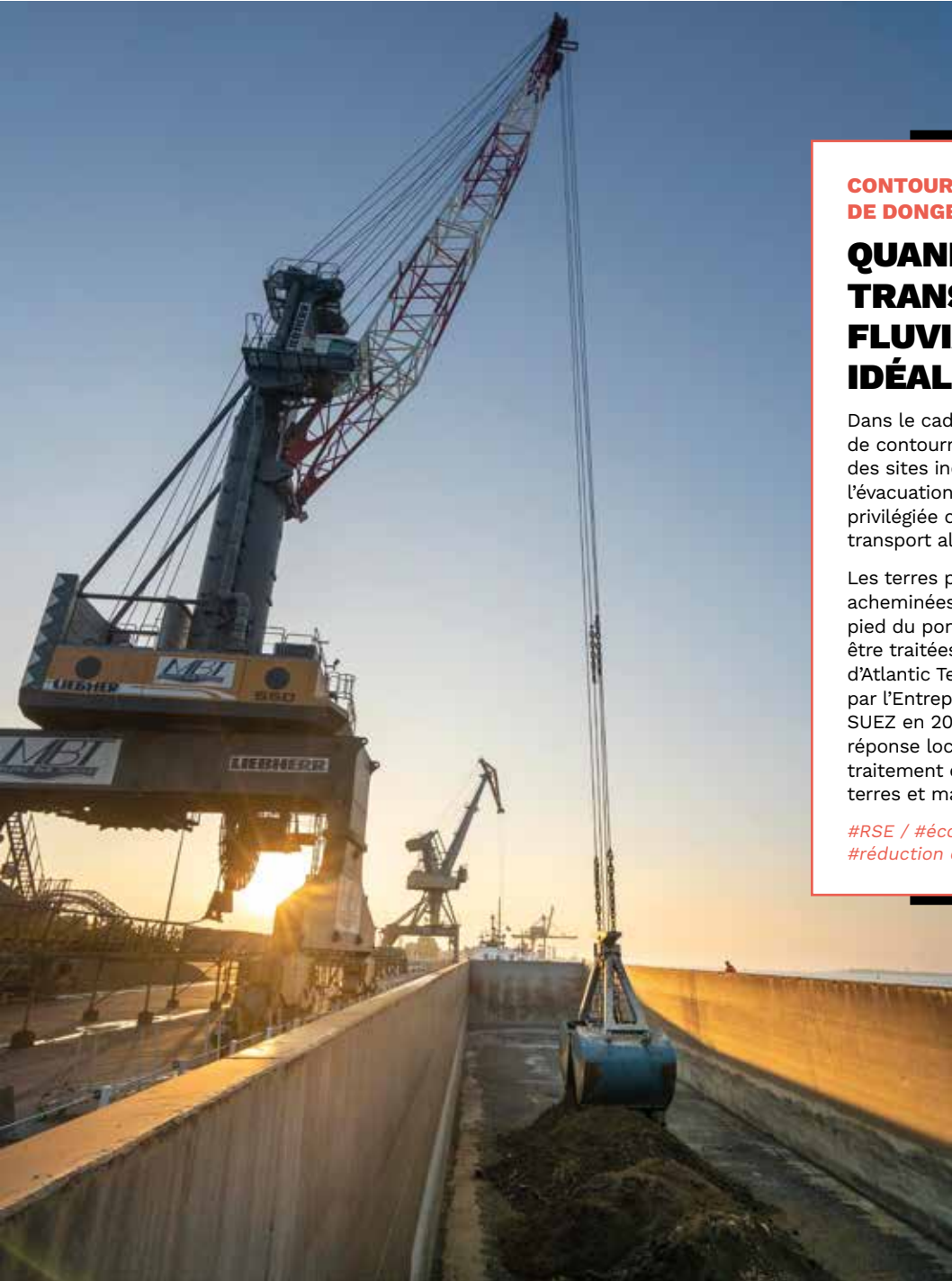


**CONTOURNEMENT
DE DONGES**
**QUAND LE
TRANSPORT
FLUVIAL EST
IDÉAL**

Dans le cadre du projet de contournement ferroviaire des sites industriels de Donges, l'évacuation fluviale a été privilégiée comme mode de transport alternatif à la route.

Les terres polluées ont été acheminées par barge jusqu'au pied du pont de Cheviré pour être traitées sur la plateforme d'Atlantic Terres Solutions. Créée par l'Entreprise CHARIER et SUEZ en 2020, elle apporte une réponse locale aux besoins de traitement et de valorisation de terres et matériaux impactés.

#RSE / #économie circulaire /
#réduction empreinte carbone



VIS MA VIE
**FOCUS SUR
LE MÉTIER DE
MÉCANICIEN**

Le YouTubeur Ludovic B. est venu à la rencontre de Nicolas pour découvrir et faire découvrir au plus grand nombre le métier de mécanicien. Patience, persévérance et précision sont les maîtres-mots pour assurer la maintenance préventive et curative de notre parc matériel. En carrière comme sur les chantiers, nos engins doivent être 100% opérationnels.

#RSE / #savoir-faire



Nicolas, Chef d'atelier engins en carrière



**PLUS DE
150 000 VUES**

*Vous aussi,
découvrez
cette vidéo !*

PARTOUT
CHANTIERS DE PROXIMITÉ

Réfection de bourg, aménagement de lotissement, création de piste cyclable, agencement de camping... Ces chantiers font aussi le quotidien de nos équipes qui répondent toujours présentes !



1



4



5



2



3

- 1 Aire de jeux - Thouaré-sur-Loire
- 2 Piste cyclable - Nantes
- 3 Cour d'école - Chasnaïs
- 4 Bourg - Saint-Gildas-des-Bois
- 5 Aménagement de camping Barbâtre



AUTOROUTE A10
BAPTÊME
DE CHARME II

Mode nocturne activé sur l'A10 !
Axe structurant entre le nord de l'Europe et la péninsule ibérique, notre équipe grands travaux routiers a réalisé l'entretien de la 2 x 3 voies sur la portion Orléans - Blois. Un chantier pour lequel notre nouvelle centrale mobile CHARME II a tourné à plein régime.

#RSE / #entretien des routes



PORNICHET

LE FRONT DE MER
SE MÉTAMORPHOSE

Le nouveau visage du front de mer de Pornichet se dessine. Enjeu majeur pour l'attractivité, il offrira la part belle aux promeneurs qui pourront profiter pleinement de la vue sur l'océan. D'ici 2025, piétons, cyclistes et automobilistes pourront cohabiter en toute quiétude grâce à la création d'une piste cyclable sécurisée et séparée des piétons par une large bande végétale. Bol d'air garanti !

#RSE / #territoire / #cadre de vie / #attractivité



BRESSUIRE
QUAND
TERRASSEMENT
RIME AVEC
ENVIRONNEMENT

Comme tout projet de création d'infrastructure, la création de la liaison routière destinée à faciliter l'accès au Centre Hospitalier Nord Deux-Sèvres présentait de forts enjeux environnementaux que notre équipe a eu à cœur de respecter. Le tracé de cette nouvelle desserte a été étudié avec minutie pour s'appuyer le plus possible sur les chemins et voies existants. Situé dans un milieu naturel, agricole et bocager, le chantier a nécessité une vigilance accrue pour préserver la biodiversité.

#RSE / #biodiversité



MAZIÈRES-EN-MAUGES
LSDH NOUS CONFIE
L'AMÉNAGEMENT
DE SON USINE
L'ABEILLE

17 hectares de terrain à préparer pour y installer un bâtiment de 50 000 m² : voici le projet que représente l'Abeille. Cette industrie fait partie des 9 sites détenus par le groupe agroalimentaire LSDH.

Un grand nombre de valeurs communes nous lie au groupe LSDH (attachement au territoire, volonté de réduire notre empreinte carbone). C'est donc tout naturellement que le choix des produits et techniques utilisés sur ce chantier s'est porté sur des innovations respectueuses de l'environnement :

- Du chanvre pour moins de bitume avec notre procédé SATIS®,
- Un parking comme source d'énergie avec notre solution innovante Hélianthe®,
- Un maximum de réemploi pour viser l'objectif « zéro évacuation ».

À l'image de ce chantier, le panel de nos métiers nous permet d'intervenir très largement sur tout type de projet de création ou d'extension.

#RSE / #innovation / #territoire

NOUVELLE OFFRE
**CHARIER,
ENCORE PLUS
VERT**

Places sans voiture, voies douces, jardins dans la ville, cours d'écoles végétalisées... C'est un constat, l'aménagement des villes passe de moins en moins par la voirie et de plus en plus par le végétal. Les préoccupations sociétales ont évolué, amenant l'Entreprise à développer, en 2021, une offre globale intégrant l'activité Espaces verts et Paysage comme solution aux problématiques urbaines. Auprès des collectivités, des entreprises et des particuliers, **Pépinières Environnement Services** et **EFFIVERT** assurent l'entretien et la création d'espaces verts pour des extérieurs uniques.

#RSE / #territoire / #cadre de vie / #environnement



STADE NANTAIS
**L'ENTRETIEN
DU TERRAIN
EST ENTRE
NOS MAINS**

Partenaire stratégique du Stade Nantais depuis de longues années, EFFIVERT assure l'entretien de la pelouse du terrain d'honneur, du terrain d'entraînement en synthétique ainsi que les abords du stade Pascal-Laporte en espaces verts. Et il est loin d'être le seul... L'activité sols sportifs d'EFFIVERT représente 300 terrains par an.

#RSE / #territoire / #entretien



SAINT-NAZAIRE
**UNE VAGUE DE
NATURE POUR
GONG**

La célèbre marque locale GONG a fait appel à l'équipe de Pépinières Environnement Services pour la création et l'entretien de l'aménagement extérieur de son nouveau temple de la glisse. Pour ce site situé en bordure du Parc Naturel Régional de Brière, la volonté de GONG était de laisser place à la nature avec un bassin naturel, des passages pour les animaux sous les clôtures et un dépaysement garanti par le choix de plantes méditerranéennes et tropicales.

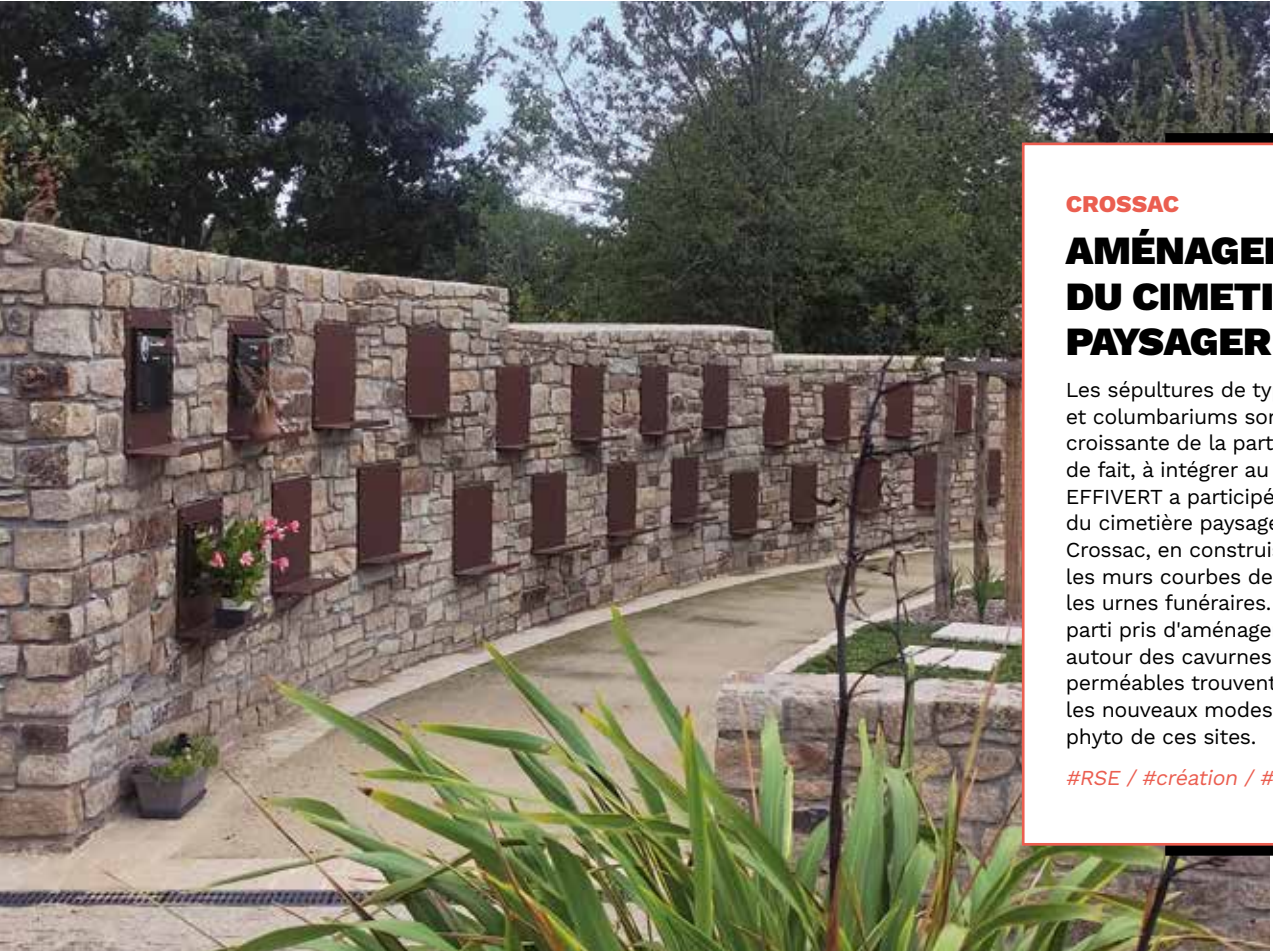
#RSE / #territoire / #entretien / #entreprise



CROSSAC
**AMÉNAGEMENT
DU CIMETIÈRE
PAYSAGER**

Les sépultures de type cavurnes et columbariums sont en demande croissante de la part des familles et, de fait, à intégrer au sein des cimetières. EFFIVERT a participé au réaménagement du cimetière paysager de la ville de Crossac, en construisant notamment les murs courbes destinés à accueillir les urnes funéraires. Pour affirmer ce parti pris d'aménagement, le végétal autour des cavurnes et les voies perméables trouvent aussi écho dans les nouveaux modes de gestion zéro-phyto de ces sites.

#RSE / #création / #patrimoine



SAINT-PIERRE-ET-MIQUELON

UN FORAGE 100 %
MADE IN CHARIER

Notre équipe Génie Civil s'est expatriée en dehors des frontières métropolitaines pour réaliser les travaux de construction d'un terminal de croisière à Saint-Pierre-et-Miquelon. Un véritable challenge avec un planning serré. Il a donc fallu s'adapter pour réaliser en un temps record le battage des 63 pieux qui serviront de fondations au quai.

Nommée "Dinardaise", cette technique consiste à utiliser un mât de forage breveté pour préforer le sol, ce qui permet ensuite le battage du pieu à la cote requise ou la mise en œuvre de racines scellées.

#RSE / #réactivité / #innovation



DIGUE DU DAIN

ASSURER LA
PROTECTION
DES HOMMES

Les îles de l'Atlantique et les communes du littoral sont régulièrement confrontées aux tempêtes et aux risques de submersion marine qui en découlent. À l'image du chantier de la digue du Dain à Bouin, nos équipes interviennent pour renforcer et rehausser les ouvrages existants en prévision de la montée des océans. 2600 murs préfabriqués ont été installés avant la pose des enrochements pour garantir la protection du littoral.

#RSE / #travaux maritimes /
#adaptation au changement
climatique



ABLON ET JAULNES

LES ÉCLUSES
SE REFONT
UNE BEAUTÉ

Alternative au fret routier, le transport fluvial connaît un véritable essor, notamment en région parisienne. La modernisation de certains ouvrages est de mise pour fluidifier le trafic.

Notre agence Génie Civil Paris a été missionnée pour la rénovation de l'écluse et des berges d'Ablon-sur-Seine et de Jaulnes. Pari réussi pour nos équipes avec une réouverture à la navigation à la date prévue.

Nécessitant une interruption totale de la navigation durant les travaux, le temps était compté sur le chantier de Jaulnes. Pari réussi pour nos équipes avec une réouverture à la navigation à la date prévue.

Désormais, riverains, transporteurs, croisiéristes et plaisanciers peuvent profiter des lieux avec des écluses et des berges entièrement rinnovées.

#RSE / #cadre de vie



VIADUC DU LAYON

SÉCURISER
LA VOIE

Les ouvrages autoroutiers, ça s'entretient ! Entre Angers et Cholet, sur l'autoroute A87, notre agence Génie Civil de Nantes était sur le pont, ou plutôt en-dessous, afin de réaliser une opération de protection des culées du Viaduc du Layon, pour le compte de VINCI Autoroutes.

#RSE / #sécurité / #cadre
de vie / #territoire



SAINT-NAZAIRE

LES CHANTIERS DE L'ATLANTIQUE VOIENT PLUS GRAND

Pour permettre l'agrandissement de leur espace de travail, les Chantiers de l'Atlantique nous ont confié le chantier de déconstruction d'une chaufferie dont la tour culminait à 28 mètres de haut. Tous les bétons ont été concassés sur site en vue de leur réemploi dans la future plateforme.

#RSE / #recyclage / #économie de la ressource



ANGERS

DU CURAGE À LA DÉCONSTRUCTION

L'agence Lahaye a procédé aux travaux de curage, désamiantage et déconstruction d'un bâtiment et de la cheminée de la chaufferie centrale de l'ENSAM.

Le chantier s'est déroulé avec le maintien de l'accueil des élèves et enseignants sur le campus et à proximité immédiate de la construction d'un nouveau bâtiment. Il a fallu se faire discret et intervenir dans un périmètre restreint.

#RSE / #environnement / #adaptation riverains



PLANÈTE RÉEMPLOI

UNE SECONDE VIE POUR LES MATÉRIAUX

Fidèles à nos engagements environnementaux, nous avons créé la solution Planète Réemploi.

Objectif : favoriser la réutilisation de matériaux et de mobiliers issus de chantiers de déconstruction. Comme ici, sur l'ancien site Orange, où les matériaux ont été minutieusement déposés.

#RSE / #réemploi / #économie de la ressource



CHU D'ANGERS

UN CHANTIER SOUCIEUX DE SON ENVIRONNEMENT URBAIN

Déconstruire l'ancien centre de lutte contre le cancer du CHU d'Angers, telle était la mission de nos équipes. Construit dans les années 60, ce bâtiment de 6 étages devenu trop exigu et vétuste n'était plus adapté aux besoins de l'unité.

Avec des murs de béton allant jusqu'à 1,70 m d'épaisseur, les salles de scanner et d'IRM s'avèrent être de véritables bunkers qui requièrent techniques et matériels adaptés. Un gros chantier qui a dû se faire tout petit pour perturber le moins possible le fonctionnement de l'hôpital et la vie de quartier.

Après 8 mois de travaux, ce sont au total 15 000 tonnes de bétons qui ont été broyées et évacuées vers une filière de recyclage en vue de leur réemploi.

#RSE / #adaptation riverains / #valorisation



“
Ce n’est pas commun
d’évoluer avec les
tombereaux et les pelles
sous des tentes mais toute
la difficulté du chantier est
de terrasser en profondeur
sur une emprise de petite
taille. Ce chantier augure les
terrassements de demain :
plus techniques, plus
urbains et avec une forte
adaptabilité des équipes.



Jules, Chargé d'affaires

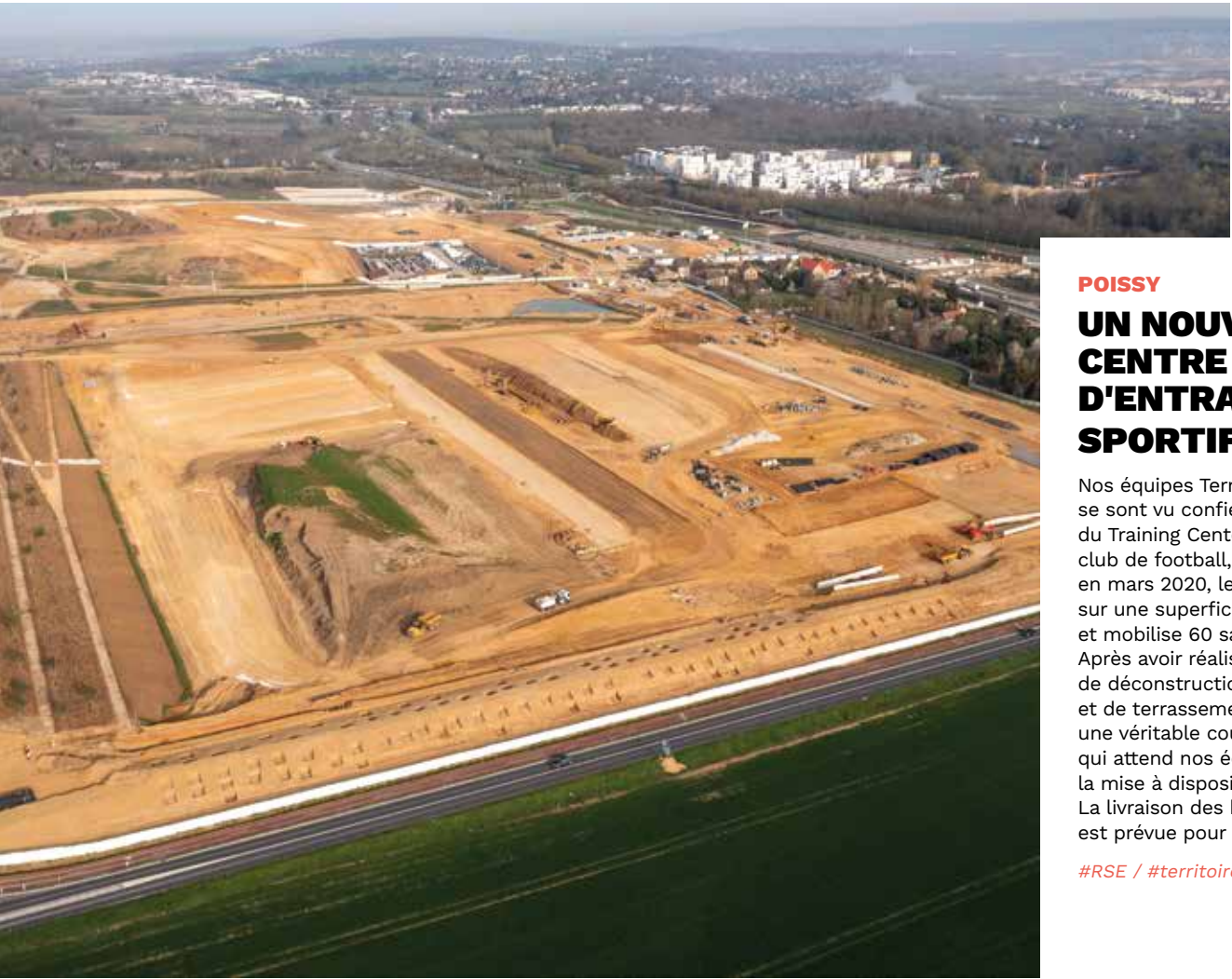
SAINT-DENIS
**UN CHANTIER
DE DÉPOLLUTION
HORS NORME**

Avec ses 12 hectares de superficie, le chantier de dépollution de la ZAC Plaine Saulnier à Saint-Denis compte parmi les plus importants de France. La Métropole du Grand Paris a missionné nos équipes pour réaliser le terrassement du site qui accueillera le complexe sportif aquatique pour les Jeux Olympiques 2024.

D’immenses tentes ont été dressées sur 26 000 m², permettant la mise en œuvre d’un confinement dynamique. L’objectif étant la mise en dépression du volume intérieur pour écarter la propagation de polluants volatiles.

165 000 m³ de déblais ont été évacués, dont 30 000 m³ de terres polluées acheminées par voie terrestre ou fluviale, vers des filières de traitement. Le déficit en matériaux a été compensé par la mise à disposition de graves recyclées issues des déconstructions antérieures au chantier.

#RSE / #économie de la ressource / #dépollution



POISSY
**UN NOUVEAU
CENTRE
D'ENTRAÎNEMENT
SPORTIF**

Nos équipes Terrassements se sont vu confier le chantier du Training Center d'un grand club de football, à Poissy. Débuté en mars 2020, le chantier s'étend sur une superficie de 75 hectares et mobilise 60 salariés CHARIER. Après avoir réalisé les opérations de déconstruction, de décapage et de terrassements généraux, c'est une véritable course contre la montre qui attend nos équipes pour finaliser la mise à disposition des terrains. La livraison des bâtiments est prévue pour fin août 2023.

#RSE / #territoire



SEINE-ET-MARNE
**LES MÉTHANISEURS
GAGNENT
DU TERRAIN**

Lancée en 2020, la nouvelle activité de terrassement portée par notre agence de Génie Civil à Paris a rapidement trouvé son rythme et développé ses perspectives, notamment dans le domaine de la méthanisation. La preuve par les faits : en 2021, pas moins de quatre unités de méthanisation de Seine-et-Marne ont fait appel à nos équipes pour leurs travaux de terrassement.

#RSE / #réduction empreinte carbone

PERMEAFRESH
OUI À LA PERMÉABILITÉ DES SOLS, NON AUX ÎLOTS DE CHALEUR

La gestion des îlots de chaleur est une problématique placée au cœur des projets d'aménagement urbain. Nous avons conçu PermeaFresh®, un enrobé à la fois clair et perméable développé spécialement pour les usages doux (piétons, vélos). Avec la promesse de garder les pieds au sec et au frais, il est parfaitement adapté pour le revêtement de cours d'écoles.

#RSE / #environnement / #cadre de vie



CALCINAT®
LE SUPPORT POUR PÉDALER ET MARCHER AU NATUREL

Pour favoriser la mobilité douce, les villes se métamorphosent, invitant à repenser la place des piétons et des cyclistes. Et pour aller jusqu'au bout de la démarche, il y a Calcinat® ! Calcinat® est un revêtement à faible impact environnemental destiné aux voies vertes multi-usages et aux aménagements urbains de circulation douce. Produit à partir de sable et/ou de grave de carrière calcaire, il ne contient aucun liant hydraulique ou pouzzolanique et est compatible avec les exigences des sites naturels les plus sensibles.

#RSE / #réduction empreinte carbone



OPEN INNOVATION
UN PARTENARIAT GAGNANT/GAGNANT AVEC LES START-UP

La transmission et le partage d'expérience sont dans l'ADN de l'Entreprise depuis sa création. Naturellement, nous nous sommes rapidement intéressés au concept d'open innovation pour mettre nos compétences et nos ressources au profit de start-up locales et bénéficier en retour de leur savoir-faire.

Un partenariat est né avec la start-up AltaRoad, qui propose deux solutions :

- TopTrack, une solution de pesage de chantier au moyen d'un dispositif de surface, combiné à une plateforme web permettant d'assurer la traçabilité des déchets du chantier,
- InTrack, une solution de capteurs enfouis dans l'enrobé sous une chaussée en exploitation pour qualifier le trafic et identifier les surcharges.

Après une première phase test sur un site CHARIER, des expérimentations sont en cours pour s'assurer que la solution est optimale.

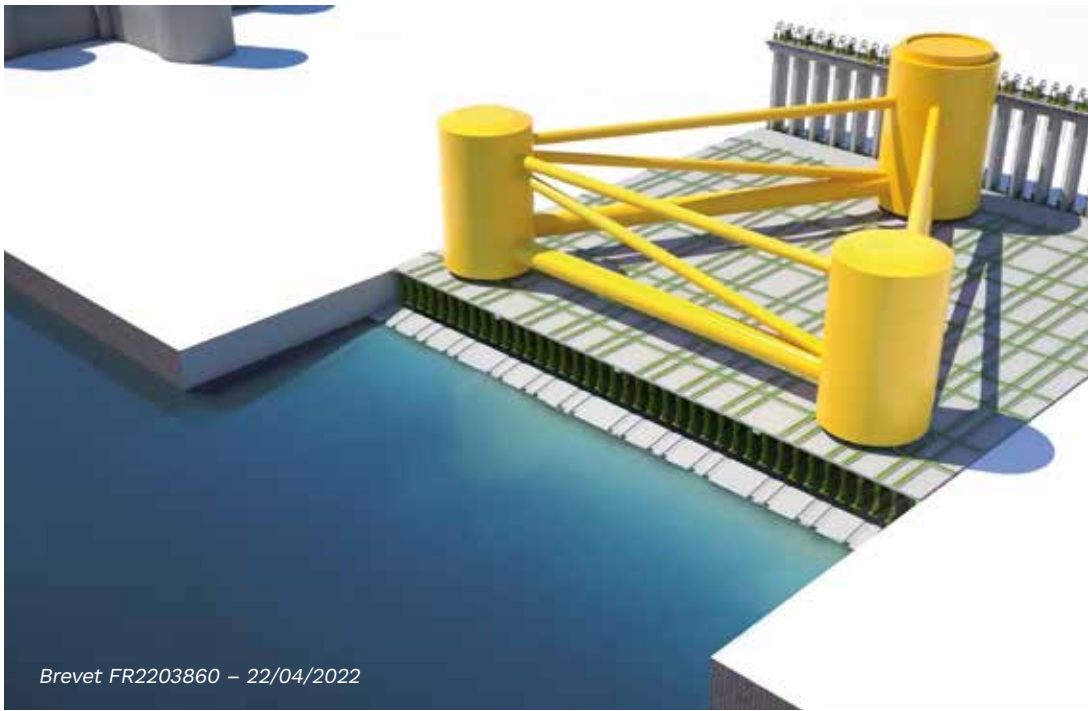
#RSE / #territoire



SLIPWAY DYNAMIQUE
UNE SOLUTION 2 EN 1

Les Énergies Marines Renouvelables se développent et, parmi elles, les parcs éoliens ont le vent en poupe. Pour faciliter l'installation des éoliennes en mer, notre équipe Génie Civil a mis au point le « slipway dynamique » : une rampe de mise à l'eau de flotteurs d'éoliennes. Une fois le projet éolien en place, il bénéficie d'une seconde vie puisqu'il peut être utilisé dans le cadre de la réparation navale.

#RSE / #EMR



Brevet FR2203860 – 22/04/2022

NANTES

HEUREUX DE SOUTENIR LE CAFÉ JOYEUX

Le Fonds de dotation CHARIER a remis un chèque de 10 560 € pour soutenir le Café Joyeux de Nantes. Un montant atteint grâce à la générosité des salariés de l'Entreprise qui ont été impliqués dans cette collecte. Le Fonds de dotation CHARIER a ensuite doublé chaque don.

Café Joyeux est un café-restaurant qui emploie et forme des personnes en situation de handicap mental et cognitif. Il leur permet ainsi de travailler en milieu ordinaire, de cuisiner, servir et partager dans la joie et la bonne humeur ! Cette Entreprise Solidaire d'Utilité Sociale a déjà ouvert 8 restaurants en France et permis à 83 équipiers joyeux de s'insérer en milieu ordinaire.

#RSE / #inclusion / #handicap / #solidarité



HERBIGNAC

UNE PLANTATION D'ARBRES LABELLISÉE BAS-CARBONE

Depuis 2018, CHARIER agit avec WeNow pour réduire concrètement son empreinte environnementale et celle de ses salariés. Plus de 500 véhicules de la flotte de l'Entreprise sont équipés d'un boîtier d'éco-conduite pour mesurer, réduire et compenser les émissions de gaz à effet de serre par des actions concrètes. Dans ce cadre, un projet de plantation de 1 700 arbres à Herbignac (44) a obtenu le label « bas-carbone » décerné par l'État français. Plus de vingt collaborateurs volontaires, accompagnés de leurs enfants, ont enfilé leurs bottes pour participer à cette 4^e opération de plantation.

#RSE / #réduction empreinte carbone



DÉVELOPPEMENT

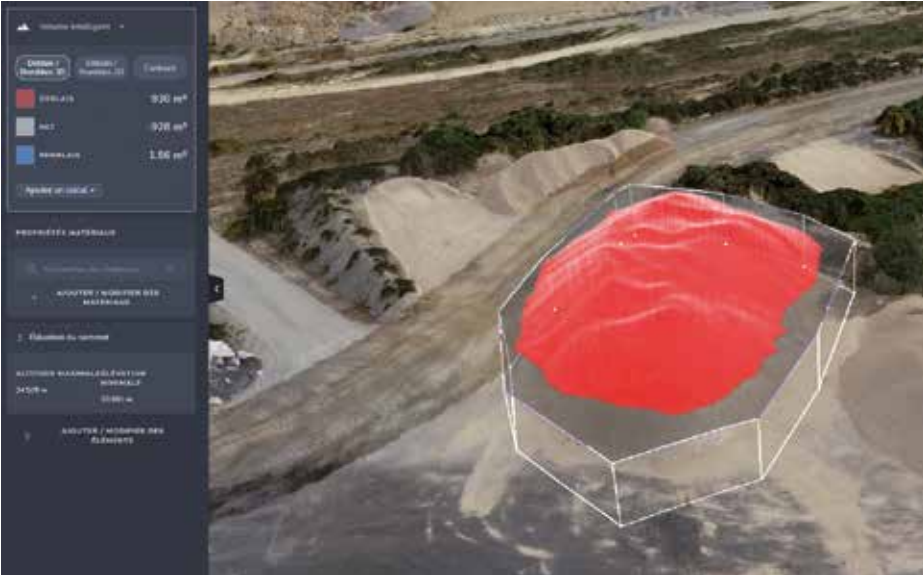
CHARIER ÉTEND SON PÉRIMÈTRE

En 2021, l'Entreprise a fait le choix de se développer par croissance externe en se portant acquéreur de trois entreprises :

- Pépinières Environnement Services et EFFIVERT, spécialisées dans le secteur du paysage et des espaces verts,
- SNG TP et son usine Enrobés du Sud-Ouest, Entreprise de VRD et de terrassements basée à proximité d'Angoulême.

Cette triple acquisition permet à CHARIER d'étendre son déploiement vers le sud et de proposer une offre globale d'aménagement. Les 165 collaborateurs nouvellement intégrés portent à 1 700 le nombre de salariés de l'Entreprise qui œuvrent chaque jour pour l'aménagement du territoire.

#RSE / #développement / #territoire



DIGITALISATION

LES NOUVELLES TECHNOLOGIES AU SERVICE DES CHANTIERS

La capture et modélisation 3D progresse au sein des services intégrés de l'Entreprise CHARIER pour répondre à un double enjeu de fiabilité de la donnée et d'optimisation des ressources. L'ère de la digitalisation offre une multitude de nouveaux usages : prise de vue par drone pour traitement photogrammétrique de nos stocks dans les carrières et étude topographique des chantiers, modélisation 3D des projets, interopérabilité de nos logiciels de suivi... Et ce n'est qu'un début !

#RSE / #développement / #transformation digitale



AMÉLIORATION CONTINUE

UN ARBRE QUI GRANDIT AVEC DE BEAUX FRUITS

L'amélioration continue donne naissance chaque année à de nouvelles pousses qui nous font grandir. 2021 n'a pas dérogé à la règle :

- L'agence Terrassement Déconstruction Désamiantage Bretagne a obtenu la certification MASE,
- L'agence Terrassement Déconstruction Désamiantage Atlantique Vendée a obtenu la certification ISO 14001,
- Les agences travaux se lancent tour à tour dans le projet Sapiens, démarche qui met en avant le droit à l'erreur pour remonter et traiter tous les gaspillages et reprises sur chantier de manière simple et collaborative,
- Des outils digitaux sont mis en place par et pour les équipes sur le terrain. La formation et l'accompagnement sont au cœur de cette démarche.

Et la récolte s'avère excellente : amélioration de la communication, du management, de la rentabilité et de la qualité de vie au travail.

#RSE / #certification / #amélioration continue

DÉMARCHE RSE

Notre contribution économique, sociale et environnementale

Afin de poursuivre notre engagement RSE et de l'inscrire dans le temps, nous avons décidé de devenir Entreprise à mission. Durant sept mois, nous avons consulté des parties prenantes externes, des salariés et nos associés. Avec eux, nous avons rédigé une mission qui nous caractérise et qui définit notre utilité pour la société. Le 29 avril 2022, les associés de l'Entreprise CHARIER ont voté, à l'unanimité, la modification des statuts pour devenir Entreprise à mission – une qualité rendue officielle par le Tribunal du commerce, le 16 juin 2022.

CHARIER, Entreprise à mission

NOTRE MISSION

« Engagés de génération en génération sur nos territoires depuis 1897, ensemble et le cœur à l'ouvrage, nous imaginons et construisons des solutions d'aménagement pour améliorer la qualité de la vie.

Nous agissons pour que ça dure en nous fixant 3 objectifs :

TRANSMETTRE en embarquant les équipes dans le projet collectif par l'intégration, la formation et la confiance,

INNOVER pour proposer et mettre en œuvre des solutions qui répondent aux défis environnementaux et sociaux,

RASSEMBLER en s'engageant aux côtés des clients, fournisseurs, riverains, associations et partenaires dans des choix d'aménagement durables. »

Nos 3
objectifs au
sommaire :

30

TRANSMETTRE

34

INNOVER

38

RASSEMBLER

objectif

1

TRANSMETTRE EN EMBARQUANT LES ÉQUIPES DANS LE PROJET COLLECTIF PAR L'INTÉGRATION, LA FORMATION ET LA CONFIANCE

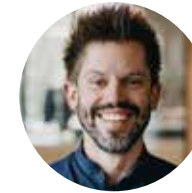
Intégration, formation et confiance : voilà les trois maîtres-mots qui guident nos actions et nous engagent au quotidien à accompagner nos équipes dans leurs missions et leurs parcours individuels et collectifs. C'est pour et avec nos collaborateurs que s'écrit notre aventure entrepreneuriale et familiale, initiée il y a maintenant 125 ans. Parce que l'humain reste et restera toujours notre ressource première.

125 ans

UNE ENTREPRISE INDÉPENDANTE

100

CONTRATS
D'APPRENTISSAGE
EN 2021 (SOIT 7%
DE NOS EFFECTIFS)



Constant CHARIER
Directeur des
Ressources Humaines

Depuis deux ans, la pandémie de COVID-19 a mis à l'épreuve nos ressources humaines, mais nous avons su faire face et ce, grâce aux innovations sociales que nous mettons en œuvre depuis de nombreuses années chez CHARIER.

Déterminés, plus que jamais, à « Agir pour que ça dure », nous continuons de faire évoluer nos systèmes RH, pour répondre aux nouvelles attentes des candidats et de nos collaborateurs, et toujours dans une logique d'accompagnement du territoire.

Notre engagement, humain avant tout, nous pousse à placer nos équipes au centre de nos activités.

Pour ce faire, nous avons à cœur d'améliorer encore et toujours la gestion du parcours collaborateur. À commencer par le recrutement, une préoccupation majeure sur un marché de l'emploi en pleine tension et en manque de main-d'œuvre ; sans oublier l'intégration de nos nouveaux collaborateurs au sein de l'Entreprise et leur évolution. Tout au long de leur parcours, nous sommes à leurs côtés pour les accompagner. Nous capitalisons pour cela sur deux valeurs qui nous sont chères : la transmission et la confiance.

Nous sommes à la manœuvre, notamment via nos structures Génée RH et Génée Formation, pour former, développer l'apprentissage et les contrats de professionnalisation, faire monter en puissance le concept de recrutement collaboratif...

Entreprise de terrain, nous orchestrons tout un réseau de partenaires pour promouvoir notre filière, en lien avec des écoles, mais aussi FACE 44 et plusieurs missions locales. Ensemble, nous travaillons à déployer l'attractivité de nos métiers et à accompagner les territoires sur le thème de l'insertion, afin de donner une chance à toutes et tous.

ALTERNANCE

TremPlin, ensemble pour aller plus loin !



D'un côté, des personnes en quête d'insertion et de qualification professionnelle ; de l'autre, des besoins grandissants dans tous les métiers de la construction. Partant de ce constat, nous avons décidé de devenir acteurs de la formation. C'est ainsi que notre centre Génée Formation a lancé « TremPlin », un contrat de professionnalisation en maçonnerie VRD avec, à la clé, un emploi chez CHARIER.

“Notre secteur recrute : à nous de susciter chez les personnes en recherche d'emploi, hommes et femmes, l'envie de se lancer et de saisir l'opportunité de faire carrière dans les travaux publics.”

En juin 2021 s'ouvrait la première session de ce contrat de professionnalisation « Made in CHARIER », au sein de notre centre Génée Formation à Montoir-de-Bretagne. Pendant un an, les bénéficiaires de cette promotion – 100% féminine – se sont formées au métier de maçon VRD au rythme de trois semaines en agence / une semaine au centre de formation.

Notre contrat de professionnalisation « TremPlin » en maçonnerie VRD a pu se concrétiser grâce aux partenariats que nos entités Génée RH et Génée Formation ont engagés avec des acteurs de référence : la Fondation Agir Contre l'Exclusion (FACE 44 & FACE 56), Adelis, le Service Social Interentreprises de l'Ouest (SSIO), la Mission locale de la Presqu'île de Guérande.

Une deuxième session, mixte celle-ci, est en cours en 2022. Notre objectif est de poursuivre au rythme de deux promotions annuelles, en groupes restreints, de manière à personnaliser les parcours et conjuguer ainsi mixité et insertion.

généeRH

AFEV

MÉDIATION Emploi
L'emploi d'abord pour tous
par adelis

Le Réseau des Missions Locales

génée
FORMATION

SSIO

FACE

C'EST DU VÉCU



Emmanuelle,
Responsable RSE

« Je suis arrivée chez CHARIER il y a 22 ans, comme alternante au sein de la branche CHARIER Déchets Valorisation. Petit à petit, j'ai franchi des étapes, toujours sur des fonctions très opérationnelles qui me correspondent bien : chargée d'études au siège, responsable Environnement et Qualité de l'activité Carrières, jusqu'à ma fonction actuelle de Responsable RSE. J'ai vu l'Entreprise se transformer et grandir mais toujours conserver ce qui, à mon sens, fait sa force : son sens de la proximité et ses valeurs familiales, très ancrées chez les actionnaires comme chez ses salariés. Moi aussi j'ai grandi avec CHARIER, grâce à sa dimension multi-métiers et à l'accompagnement dont, comme tous, j'ai bénéficié à tous les échelons. Je ne crois pas que mon parcours soit exceptionnel, en ce sens qu'il me semble représentatif de ce que vivent les collaborateurs CHARIER et des opportunités d'évolution qui leur sont offertes tout au long de leur carrière. »



Lucas,
Conducteur
de travaux

« Mon parcours chez CHARIER a démarré en 2008 quand j'étais en Bac Pro Travaux Publics : j'ai passé deux années en alternance dans la branche Grands Terrassements, la première pour découvrir toutes les facettes des Travaux Publics, la deuxième pour apprendre à conduire une pelleuse. À la fin de mon contrat d'alternance, j'ai été embauché comme conducteur de pelleuse. Pendant neuf ans, j'ai travaillé sur des chantiers à Paris, Rodez, Angoulême, Rennes et partout en France. Je suis ensuite devenu chef d'équipe, puis chef de chantier et, depuis un an, conducteur de travaux à Rennes. Je n'avais pas imaginé à mes débuts en 2008 que j'en serais là aujourd'hui. Je suis fier de cette évolution, que je dois à ma volonté personnelle, mais aussi au soutien de mes supérieurs. La proximité et la relation de confiance que l'Entreprise entretient avec ses salariés donne envie de se dépasser. Pour moi, travailler chez CHARIER a du sens : j'aime mon travail pour sa polyvalence bureau/terrain et la dimension RSE qui imprègne de plus en plus fortement nos chantiers. »



GESTION DES PARCOURS

Accompagner
à tous les
niveaux pour
favoriser
l'évolution de
carrière

PLUS DE
40
collaborateurs

FORMÉS EN 2020/2021
DANS LE CADRE DE LEUR MONTÉE
EN COMPÉTENCES

La gestion des parcours et de la mobilité interne est inscrite dans nos valeurs. En tant qu'employeur, nous savons l'importance de mettre en œuvre un accompagnement et un encadrement de nos collaborateurs qui tiennent compte des souhaits d'évolution exprimés. Nous sommes là pour encourager la mobilité interne, clé du succès de l'expérience collaborateur chez CHARIER.

Favoriser l'évolution de ses collaborateurs, c'est un métier : celui de notre centre de formation Généa Formation qui orchestre l'ensemble des parcours internes CAP GÉNÉA. Sa mission : assurer la montée en compétences de nos salariés évoluant d'ouvriers à chefs d'équipe, de chefs d'équipe à chefs de chantier et de chefs de chantier à conducteurs de travaux.

Favoriser l'évolution de nos collaborateurs, c'est aussi savoir partager et réinterroger nos pratiques. Ainsi, les membres de notre Comité Exécutif se réunissent une fois par an le temps d'un séminaire d'une journée sur la gestion des parcours de nos ETAM (Employés, Techniciens et Agents de Maîtrise) et de nos Cadres. Ce temps, crucial, est consacré à la mobilité interne et ce, sur l'ensemble de nos métiers et de nos activités.

Favoriser l'évolution de nos collaborateurs, c'est surtout un état d'esprit : celui qui nous anime et a construit notre succès depuis 125 ans.

SÉCURITÉ

Ces règles qui sauvent



Quels
risques ?

La plupart des accidents surviennent lors de l'utilisation d'outils, de manutention et lors de cheminements piétons.

Ils touchent les mains, le dos et les chevilles ; toutes tranches d'âge confondues. L'information est un volet essentiel de la prévention ; d'où notre volonté de nous assurer que nos salariés connaissent parfaitement les risques majeurs qu'ils encourent dans le cadre de leur travail au quotidien.

« Les règles qui sauvent », c'est le plan d'action sécurité déployé par notre Entreprise applicable par l'ensemble de nos collaborateurs depuis septembre 2021. Son ambition ? Prévenir les risques les plus importants dans notre travail quotidien.

Pourquoi un plan d'action sécurité ?

Tout simplement parce que les métiers des Travaux Publics se vivent sur le terrain, où la prévention sécurité doit être une priorité au quotidien. Pour préserver l'intégrité physique de l'ensemble de nos salariés, sur tous nos chantiers, nous avons donc défini « Les règles qui sauvent ». Déclinées par métier, elles sont affichées dans nos agences, sur nos chantiers et dans nos ateliers.

À la clé, prévention et responsabilisation car :

- ces règles doivent être connues et appliquées par tous ;
- en cas de non-respect, le droit de retrait doit être appliqué et des sanctions sont prévues.

La mise en œuvre des « règles qui sauvent » a pour ambition de faire régresser les accidents du travail. Ce dispositif est un maillon essentiel de la culture sécurité que nous construisons jour après jour chez CHARIER pour les salariés de l'Entreprise comme nos intérimaires et nos sous-traitants.

objectif

2

INNOVER POUR PROPOSER ET METTRE EN ŒUVRE DES SOLUTIONS QUI RÉPONDENT AUX DÉFIS ENVIRONNEMENTAUX ET SOCIAUX

Plus que jamais, nos projets et nos pratiques nous engagent tant à l'échelle locale que sur un plan global. Plus que jamais, nous nous devons de limiter l'impact de nos chantiers sur l'environnement. Plus que jamais, nous avons à cœur de faire de la préservation des ressources notre priorité... Autant de défis majeurs qui nous poussent à toujours plus d'innovations. C'est ainsi, en mode pionnier, que nous accomplissons notre part et que nous contribuons à la construction du monde de demain.

10%

DE RÉDUCTION DES ÉMISSIONS
DE GAZ À EFFET DE SERRE
DEPUIS 2010

16%

DE TAUX DE RECYCLAGE
DES ENROBÉS



Thierry MACÉ
Directeur
Pôle Métier

En tant qu'Entreprise de Travaux Publics, nous sommes acteurs de première ligne de la transition énergétique. Que nous participions à l'aménagement de nouvelles infrastructures, comme les parcs éoliens et les méthaniseurs qui se multiplient sur le territoire, ou que nous intervenions sur des chantiers plus « classiques », nos pratiques s'inscrivent toujours dans un mode de gestion raisonné et raisonnable des ressources pour limiter notre impact environnemental.

“Un changement culturel est à l'œuvre dans l'ensemble de nos pratiques, pour faire avancer le monde.”

Sur l'ensemble des chantiers que nous menons, notre priorité va à l'économie des ressources. Preuve en est avec notre procédé SATIS®, à base de chanvre, qui se déploie avec succès dans les sous-couches routières, limitant ainsi le recours au bitume ; avec nos enrobés à froid qui réduisent de plus de 20% notre empreinte carbone ; et avec notre tracteur à hydrogène vert - une première en Europe ! - dont nous souhaitons qu'il amorce le développement de la filière TP hydrogène vert. Dans ce même état d'esprit, quand nous réalisons les massifs de futurs champs d'éoliennes terrestres, quand nous construisons des méthaniseurs, quand nous aménageons à La Turballe le site de maintenance du parc éolien marin au large de Saint-Nazaire, etc., nous mettons nos 125 ans d'expérience et d'innovation au service de la transition énergétique.

Le réemploi des matériaux franchit avec nous une nouvelle marche vertueuse. De tout temps, nous nous sommes efforcés de réutiliser au maximum les matériaux issus de nos chantiers de déconstruction. Aujourd'hui, nous allons plus loin encore en alimentant le marché du réemploi des éléments des bâtiments que nous déconstruisons, comme les plafonds, les menuiseries, les lavabos, les lampadaires... Ceci illustre bel et bien le changement culturel à l'œuvre dans l'ensemble de nos pratiques, pour faire avancer le monde.



ÉOLIENNES

Cap sur Fécamp

À Cherbourg, nous sommes depuis décembre 2021 aux commandes de l'aménagement du hub logistique du futur parc éolien marin au large de Fécamp. Cette mission, qui nous a été confiée par les Ports de Normandie, n'est pas sans rappeler le chantier que nous avons achevé en 2020 à Saint-Nazaire...

Un deuxième chantier emblématique...

Au programme pour l'équipe de notre Pôle Grands Travaux : terrassements en déblais/remblais en limitant au maximum les évacuations, réalisation de deux dalles sur pieux d'environ 2 500 m², travaux de réseaux divers... Sans oublier les études de génie civil, confiées à notre bureau d'études interne.

... pour servir des enjeux majeurs

Sur 14 hectares, la future plateforme permettra de stocker, préparer et pré-assembler les composants des éoliennes (pales, mâts en plusieurs tronçons et nacelles) avant transfert sur le bateau d'installation. Quant au futur parc éolien marin, ses 71 éoliennes d'une puissance totale de 500 MW couvriront l'équivalent de la consommation en électricité de plus de 770 000 personnes, soit 60% des habitants de Seine-Maritime.

Notre chantier en chiffres

300 t

D'ACIER

13 000 m³

DE DÉBLAIS

40 000 t

DE MATÉRIAUX GRANULAIRES

“125 ans d'expérience et d'innovation au service du territoire pour faire face aux enjeux environnementaux et sociaux.”



Jérôme ROUET
Directeur Pôle Métier

En matière de RSE, plus que des projets, nous portons des valeurs. Nous avons aujourd’hui cette volonté très forte, inscrite depuis toujours dans notre ADN, de nous positionner en tant qu’acteurs, experts et référents auprès des collectivités, des industriels, des entreprises, des associations. Seuls, nous sommes impuissants. Cette évidence nourrit notre engagement de tous les instants à trouver des solutions qui répondent aux problématiques environnementales et à les promouvoir en mettant les acteurs locaux autour de la table. La crise et la prise de conscience collective qui l’a suivie ont clairement accéléré le virage vers la transition énergétique.

Une solution innovante d’un point de vue environnemental peut être une source d’économie, comme le double fret que nous mettons en place sur nos chantiers, qui consiste à ne pas faire rouler nos camions à vide : voilà un exemple très concret d’une innovation qui allège à la fois notre impact et nos dépenses, tout en nous rendant plus compétitifs ! Cette longueur d’avance que nous avons doit avoir valeur d’exemple auprès de l’ensemble des acteurs de la transformation du monde, qui ne doivent plus hésiter à prendre le train en marche. C’est tout l’objet du travail que nous effectuons à leurs côtés pour décomplexifier les appels d’offres et la réglementation. En l’état actuel des choses, ceux-ci constituent encore trop souvent des freins à la transition énergétique. Pour cette raison, nous agissons auprès des collectivités pour des achats responsables, c’est-à-dire pour que les critères environnementaux et sociaux – et non celui du prix seul – viennent pondérer les décisions d’attribution de marché.

Chez CHARIER, nous investissons massivement dans des projets de décarbonation. Par exemple, pour passer de 16 % à 50 % de matériaux recyclés dans les enrobés. Cet objectif n’aura de sens et de cohérence que s’il est partagé par nos clients ! Plus globalement, notre ambition est de réduire nos émissions de gaz à effet de serre de 50 % d’ici 2030. Pour y parvenir, nous poursuivons la transformation en profondeur de nos sites industriels, de nos pratiques, de nos flottes et de nos procédés. Nous avons encore du chemin à faire mais la feuille de route est claire.

TRANSITION ÉNERGÉTIQUE

Fiers de notre esprit pionnier

Oui, en tant qu’Entreprise de Travaux Publics, nous consommons de l’énergie. Ce fait est indiscutable, tout autant que l’est notre engagement à proposer et déployer des solutions concrètes et viables visant à réduire notre impact environnemental. Ainsi, en 2019, nous nous sommes fixé un objectif radical : réduire de 50 % notre empreinte carbone entre 2010 et 2030. Rien que ça !

Pour y parvenir, notre stratégie se décline en 4 grands leviers d’actions, correspondant chacun aux principales sources d’émissions carbone de nos activités :

1. Réduire notre consommation de gasoil fossile

En transformant progressivement notre parc de véhicules, de poids lourds et d’engins de chantier pour passer du thermique à l’hydrogène, à l’électrique ou aux biocarburants. En la matière, l’offre des constructeurs monte en puissance, prête à se déployer dès lors que la filière d’approvisionnement sera aboutie.

2. Réduire notre consommation de gaz et décarboner l’énergie dans nos usines

En poursuivant le renouvellement de nos usines d’enrobés et en développant les enrobés à froid et tièdes. La cadence augmente. À ce jour, toutes nos usines sont à même de produire des enrobés tièdes. À nous de susciter l’adhésion de nos clients à cette solution innovante !

3. Réduire notre consommation de bitume

Essentiellement en intégrant 30 % de matériaux recyclés dans nos enrobés, contre 20 % aujourd’hui. Notre ambition est même d’aller jusqu’à 50 % de taux de recyclage.

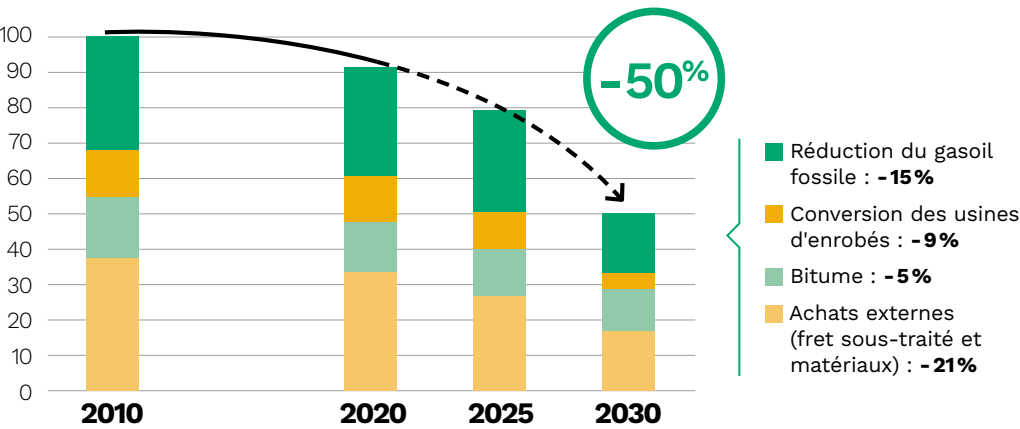


4. Privilégier les matériaux décarbonés

En mobilisant nos fournisseurs, lancés eux aussi dans la course à la décarbonation, par exemple pour la production de béton bas-carbone.

Cette course à la décarbonation implique une prise de conscience collective des enjeux de la transition énergétique, toutes filières confondues. Les mesures que nous déployons et les solutions innovantes que nous concrétisons sur nos chantiers devraient porter leurs fruits dès 2025, dès lors que les filières seront pleinement opérationnelles.

LA TRAJECTOIRE CARBONE PASSÉE ET FUTURE DE L’ENTREPRISE CHARIER



TRACTEUR À HYDROGÈNE VERT

Une innovation primée et signée CHARIER

Le recours à l’hydrogène vert réduirait de 80 % les émissions de gaz à effet de serre des engins de chantiers*. Partant de ce chiffre et du constat sans appel que les engins de TP à hydrogène étaient absents des catalogues de constructeurs, nous avons décidé d’innover par nous-mêmes !

Nous nous sommes donc rapprochés de l’Entreprise vendéenne e-Néo. Ensemble, nous avons transformé un tracteur thermique en une version fonctionnant à l’hydrogène. Deux années de recherches et d’expérimentations plus tard, notre prototype – une première en Europe – remportait le trophée « Sobriété et décarbonation des engins » aux Trophées des TP 2022 orchestrés par la Fédération Nationale des Travaux Publics (FNTP).

Ouvrir la voie

Ce projet précurseur marque une avancée concrète et significative pour la filière TP hydrogène, qui a besoin que des entreprises comme la nôtre montrent l’exemple. Nous sommes fiers de montrer la voie en amorçant le développement tant attendu d’une filière hydrogène renouvelable pérenne pour les Travaux Publics en Pays de la Loire. Et, ainsi, de contribuer à la construction du monde de demain.

*Étude Mobilités de Carbone 4



- 1 Tracteur TP à hydrogène vert
- 2 L’usine Mauges Enrobés, à la pointe des technologies pour la sobriété énergétique et le recyclage
- 3 Parc de véhicules électriques CHARIER
- 4 Remise du trophée « Sobriété et décarbonation des engins » par la FNTP

objectif

3

RASSEMBLER EN S'ENGAGEANT AUX CÔTÉS DE NOS CLIENTS, FOURNISSEURS, RIVERAINS, ASSOCIATIONS ET L'ENSEMBLE DE NOS PARTENAIRES DANS DES CHOIX D'AMÉNAGEMENTS DURABLES

Face à un monde en mutation, la société évolue, reconsidère ses exigences, revoit ses engagements à la hausse. Les Travaux Publics n'échappent pas à la règle ! Chez CHARIER, nous considérons ces nouveaux paramètres non comme des contraintes, mais comme autant d'opportunités de progresser et faire progresser l'écosystème que nous constituons avec nos clients et nos fournisseurs, avec les collectivités, mais aussi avec les riverains et les associations. Dans cet esprit, nos activités nous poussent à toujours plus de transparence et de concertation. Pour cultiver la confiance et avancer, ensemble.

99%

D'ACHATS EN
FRANCE DONT
56 % DANS NOS
DÉPARTEMENTS

6

CHANTIERS
"ADOpte Ton
CHANTIER" EN 2022



Patrick RUELLAND
Directeur Pôle Métier

Quand on sait que les granulats constituent la deuxième ressource la plus consommée dans le monde après l'eau,

on comprend mieux la nécessité de déployer, sur l'ensemble de nos activités, des pratiques qui soient écologiquement acceptables et qui aillent dans le sens de l'intérêt général. Comment y parvenir, si ce n'est par la transparence et la concertation ? Celles-ci sont essentielles : elles cultivent la confiance et mettent en lumière les sujets sur lesquels nous devons encore et toujours nous améliorer.

La concertation passe par l'implication des riverains, des collectivités et des associations.

Sur nos chantiers, nous mettons systématiquement en place une lecture environnementale, en lien avec des partenaires tels que France Nature Environnement. Sur nos carrières et écoterres, soumises à des autorisations préfectorales d'exploitation et classées pour la protection de l'environnement, nous sommes partie prenante de comités locaux d'information rassemblant exploitants, élus et associations de riverains. Plusieurs fois par an, nous présentons nos données relatives aux poussières, aux vibrations, au bruit et au trafic routier.

Chez CHARIER, nous ne nous contentons pas de respecter les normes et les seuils légaux : nous nous efforçons de faire mieux que la règle.

Dès que cela s'impose, nous mettons en place des plans d'action, dont nous rendons compte en toute transparence. Avec cette volonté, toujours, de favoriser le dialogue, dans notre intérêt à tous.

Rassembler

Il est des projets d'aménagement urbain qui appellent, plus que d'autres, une prise en compte de leurs répercussions sur la vie locale pendant et après le chantier. En tant qu'acteurs de première ligne des travaux et des transformations annoncées, il nous revient d'associer l'ensemble des publics locaux pour gagner leur confiance et susciter leur adhésion.



PORT DE LA TURBALLE

La transparence au service de l'intérêt général

Par son ampleur et son impact sur la vie locale, le chantier de réaménagement du port de La Turballe a fait l'objet d'une attention particulière de la part de nos équipes. C'est ainsi, notamment, que 500 riverains ont été invités à la découverte du chantier pour s'en approprier la dimension et les enjeux.

D'un côté, les publics directement concernés par le chantier du port de La Turballe : riverains, commerçants, pêcheurs, plaisanciers, touristes... sans oublier la faune locale. De l'autre, les solutions imaginées par nos équipes pour réduire les nuisances sonores (en privilégiant le recours à des procédés moins bruyants), maintenir l'accès aux activités de pêche et de plaisance (en adaptant les horaires de livraison de matériaux) et préserver la biodiversité (par la surveillance de la qualité de l'eau et la mise en place d'un double rideau de bulles pour atténuer les bruits sous-marins).

Priorité à l'information !

Et ce n'est pas tout : des matinées découvertes ont été organisées à destination des riverains pour leur présenter l'avancement du chantier et les prochaines grandes étapes. Des échanges conviviaux et constructifs entre les visiteurs et le personnel en charge des travaux qui permettent à chacun de comprendre les enjeux d'un chantier d'une telle ampleur.

“500 riverains ont été invités à la découverte du chantier pour s'en approprier la dimension et les enjeux.”

Sur les chantiers de centre-ville, la question de l'impact des travaux sur la vie des riverains et des acteurs locaux est clé. Cap sur Saint-Herblain, où notre équipe nantaise, mobilisée plusieurs mois sur le chantier d'aménagement du bourg pour le compte de Nantes Métropole, a mis en œuvre un dispositif original : « Adopte ton chantier ».

SAINT-HERBLAIN

« Adopte ton chantier » crée l'évènement en cœur de bourg

Focus sur l'approche inédite signée CHARIER et mise en œuvre par nos équipes pour améliorer l'acceptabilité des travaux par les personnes concernées. En l'occurrence, à Saint-Herblain : l'ensemble des riverains, 14 commerces, une école et une église.

Cette approche s'articule autour de 3 thèmes :

- Réduire les nuisances : nous nous sommes engagés à entretenir un chantier propre et cadré ; à maintenir un maximum de stationnements et un accès permanent et sécurisé aux commerces, à l'école et aux habitations ; à matérialiser les cheminements piétons et les points de collecte des ordures ménagères ; à suspendre les travaux durant les Fêtes de fin d'année.
- Instaurer plus de relations avec les riverains : maintenir le lien avec les personnes concernées par le chantier est notre priorité. Comment ? En informant riverains et commerçants de la teneur du chantier (avant qu'il ne démarre) et de son avancement (via des flyers et à l'occasion de réunions), mais aussi via la désignation d'un référent chantier, véritable interlocuteur des riverains, commerçants, usagers.
- Faire du chantier un évènement urbain : eh oui, réaménager et embellir un bourg, c'est un événement, et plutôt deux fois qu'une ! Ainsi, nous avons organisé une visite scolaire des fouilles archéologiques réalisées sur place avant les travaux et un « café-chantier » pour inviter les riverains et commerçants à un temps de convivialité à la découverte de notre chantier... Ou plutôt de leur chantier, car voilà bel et bien l'ambition d'« Adopte ton chantier » : créer du lien et du liant pour que chacun comprenne, adhère et s'approprie le projet de réaménagement de son lieu de vie.



“Réaménager et embellir un bourg, c'est un événement.”

Vivre à proximité d'un site d'extraction n'est pas sans conséquences sur le quotidien, nous en sommes parfaitement conscients. D'où notre engagement, dans un esprit d'amélioration continue, à mettre en œuvre des pratiques respectant l'intérêt général, mais aussi à cultiver un lien fort avec nos riverains. Ce lien passe par la concertation, évidemment, et par des rencontres du type "portes ouvertes".

LA HAYE-FOUASSIÈRE

À la découverte d'une carrière...

Vous avez dit « carrière », « extraction », « granulat », « construction »... ? Pour donner à voir et à comprendre les tenants et les aboutissants d'une activité d'extraction, nous avons ouvert aux personnes vivant alentour les portes de la carrière de la Faubretière à La Haye-Fouassière.

Durant deux jours, nos visiteurs sont venus à la découverte des activités de la carrière et de son rôle-clé sur le territoire de la Loire-Atlantique. Au programme : un parcours guidé du site et une exposition alternant panneaux et vidéos pédagogiques pour décrire les étapes de production du granulat, de son extraction à sa commercialisation. Outre la découverte des activités de la carrière, ces deux journées ont été synonymes de rencontres avec les équipes CHARIER, toujours plus engagées à limiter les impacts de leur activité sur l'environnement et le voisinage. Petits et grands ont ainsi pu participer à des jeux-concours et à la conduite d'un engin de chantier... Un rendez-vous constructif à réitérer !



Notre activité en chiffres

400 000 t

DE GRANULATS EXTRAITS
CHAQUE ANNÉE DE LA CARRIÈRE
DE LA FAUBRETIÈRE

1 km d'autoroute

=

30 000 TONNES DE GRANULATS

8 t

DE GRANULATS PAR HABITANT ET
PAR AN EN LOIRE-ATLANTIQUE



“Les équipes CHARIER toujours plus engagées à limiter les impacts de leur activité sur l'environnement et le voisinage.”

CHARTRE TRANSPORT

L'amélioration en action(s)

Assurer la sécurité des transporteurs et limiter les nuisances liées à l'activité des carrières sur le quotidien des riverains : tel est l'objectif de la Charte Transport et de ses règles de bonne conduite.

Au départ, la Charte Transport a été établie pour apaiser des tensions récurrentes avec les riverains de l'une de nos carrières. L'expérience ayant été concluante, le document se décline aujourd'hui sur l'ensemble des sites CHARIER. Parmi les améliorations notables enregistrées depuis, citons deux pratiques systématiques : le bâchage des camions et leur passage au jet d'eau. À la clé : moins de poussières dans l'atmosphère et de salissures sur les routes voisines.

Vigilance, respect des limitations de vitesse, attention renforcée aux autres usagers de la route... La Charte Transport engage également nos transporteurs à une conduite responsable aux abords et au sein des carrières. Pour leur sécurité et pour celle des riverains.



Impossible aujourd'hui d'initier un chantier sans une lecture environnementale préalable et suivie. D'où l'importance de sensibiliser nos équipes aux enjeux durables qui sont les nôtres, en sollicitant France Nature Environnement, la fédération française des associations de protection de la nature et de l'environnement.

SENSIBILISATION ENVIRONNEMENTALE

France Nature Environnement à nos côtés

Nos métiers évoluent, nos formations aussi ! Inciter nos futurs conducteurs de travaux à acquérir, développer et partager une vision environnementale pour chacun de leurs chantiers : voilà l'objet de la collaboration que nous avons mise en place avec France Nature Environnement dans le cadre de notre parcours de formation interne.

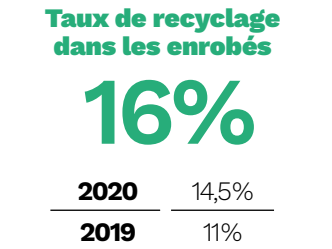
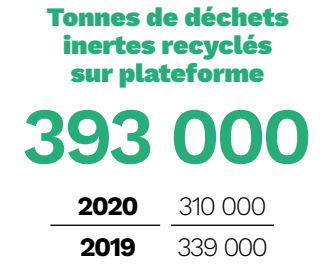
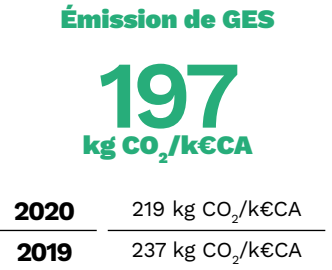
2021 marque une évolution importante de la formation interne de nos futurs conducteurs de travaux. Au-delà des acquis techniques, celle-ci intègre désormais pleinement un volet RSE. C'est ainsi que nous avons organisé une rencontre entre nos apprenants et le coordinateur régional de France Nature Environnement, Xavier METAY. L'objectif ? Aider nos collaborateurs

à mieux s'approprier l'environnement dans lequel ils travaillent et à en tenir compte concrètement sur le terrain, au quotidien.

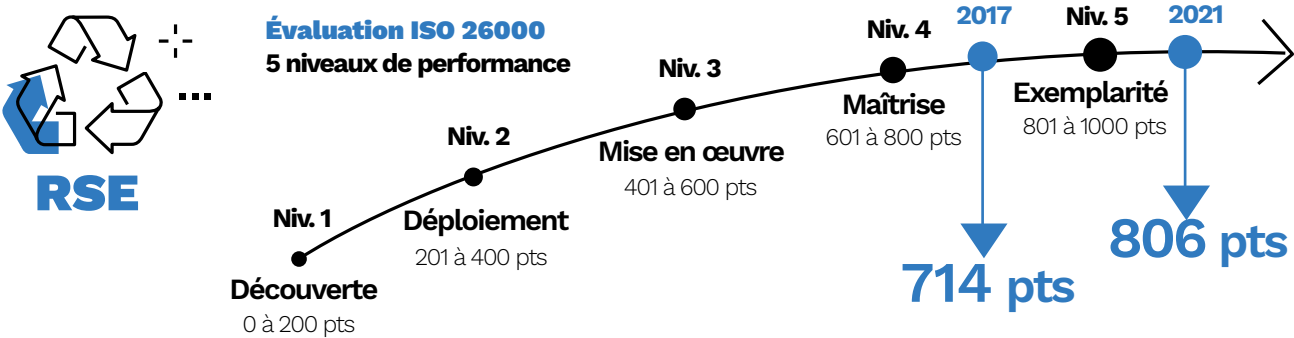
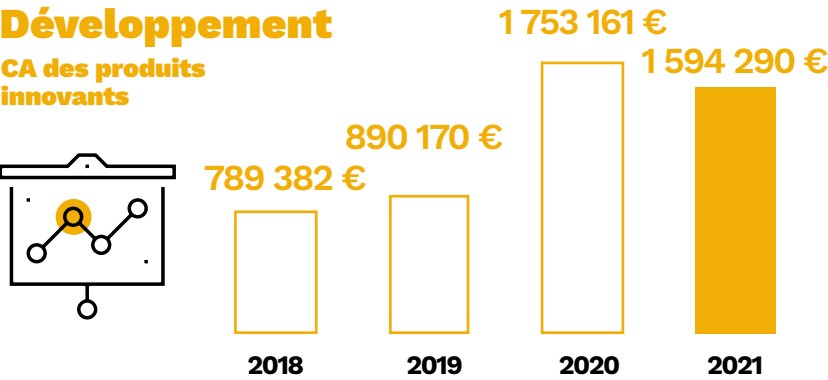
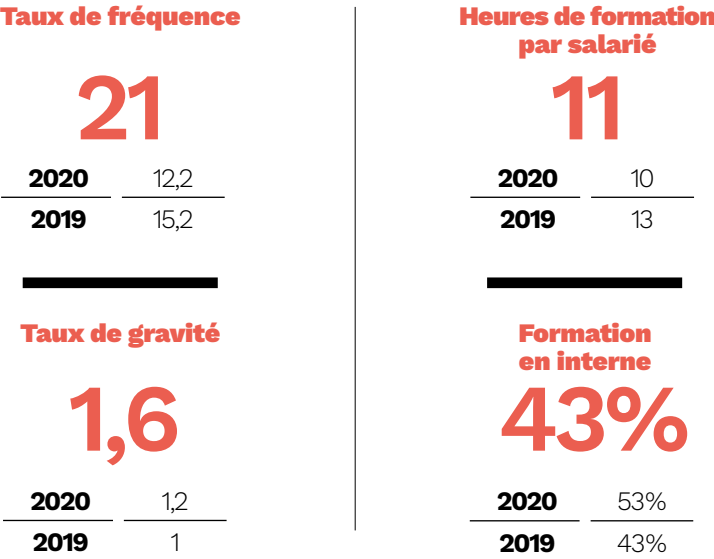
Par le regard externe – critique mais bienveillant – qu'il porte sur nos pratiques, par les rencontres et les partages d'expériences qu'il suscite, ce partenariat au long cours que nous construisons avec France Nature Environnement nous interroge, nous enrichit et nous fait grandir.



Indicateurs 2021



Ressources Humaines





CHARIER déclare sa flamme

À toi. mon territoire chéri

Ton dynamisme et ton *audace*
Chaque jour m'enlacent
Avec toi, j'ai envie de faire bouger les choses
Pour qu'on *avance* en parfaite osmose

J'ai envie de construire avec toi
De te parler *recyclage*, réemploi
Qu'on s'inscrive dans une logique *circulaire*
Pour entrer dans une nouvelle ère

J'ai envie que le *vent* nous éclaire
Que le *soleil* nous libère
Que la chaleur reste *humaine*
Qu'on se réinvente au vingt-et-unième
S'adapter, c'est dans nos gènes
Alors pourquoi pas l'*hydrogène* ?

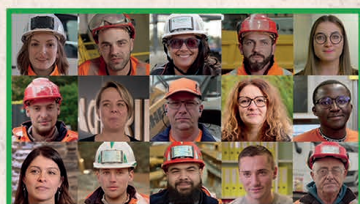
J'ai envie d'avancer en te protégeant
Des vagues, des tempêtes, des torrents,
J'ai envie de repenser nos *paysages*
Pour te laisser un plus bel héritage

J'ai envie que tu m'adoptes
Comme ils ont adopté nos chantiers
J'ai envie que tu optes
Pour moi pour l'*éternité*

J'ai envie que nos routes soient *positives*
Que nos campagnes soient attractives
Que nos villes restent au frais
Et qu'on *préserve* nos marais

Avec toi j'ai envie d'aller loin
J'ai envie de préparer le terrain
Pour que l'*avenir* de nos chérubins
S'annonce plus *serein*

Allez. viens. on sème !



Quand nos
collaborateurs le disent,
c'est encore mieux !