

AGIR

pour que ça dure

2024

 **CHARIER**

Entreprise à mission

3 questions à Jean VIDAL, Président du Directoire

“Nous avons adopté une stratégie de diversification dans de nouveaux métiers.”



CHARIER A FAIT L'ACQUISITION D'ENTREPRISES DONT LES COMPÉTENCES SORTENT DE SON PÉRIMÈTRE HABITUEL. GÉNIE ÉCOLOGIQUE, EAU POTABLE : POURQUOI SE DÉVELOPPER DANS CES SECTEURS ?

Nous avons le sentiment que nos métiers traditionnels comme la production de granulats et la construction d'infrastructures de transports ne sont pas en croissance, même s'ils restent indispensables au fonctionnement de l'économie et de la société en général (plus de 80 % des déplacements et des transports s'effectuant encore par la route). Nous avons donc adopté une stratégie de diversification dans de nouveaux métiers dont la croissance est plus dynamique, et notamment les métiers des espaces verts et du paysage, du génie écologique et des réseaux. Ceci nous permet également d'atteindre nos objectifs environnementaux, ces métiers étant moins impactants pour l'environnement voire même régénératifs.



VOUS AVEZ PARTICIPÉ À LA CONVENTION DES ENTREPRISES POUR LE CLIMAT. QUELLE VISION PORTEZ-VOUS SUR L'AVENIR DE L'ENTREPRISE ET DE SES ACTIVITÉS ?

Participer à la Convention des Entreprises pour le Climat c'était une évidence pour CHARIER. La clé pour répondre aux urgences environnementales et sociales se situe à plus de 60 % dans le champ des interventions des entreprises, et nous tenons à faire notre part. Nous avons pu, lors de la CEC, développer notre plan d'actions, qui se trouve maintenant intégré aux objectifs de notre mission, largement détaillé dans cette édition d'AGIR.



L'HUMAIN A TOUJOURS ÉTÉ AU CENTRE DE L'ENTREPRISE CHARIER. QU'AVEZ-VOUS ENTREPRIS POUR AMÉLIORER LA SÉCURITÉ DES FEMMES ET DES HOMMES DANS LEURS MISSIONS QUOTIDIENNES ?

La sécurité des femmes et des hommes de l'Entreprise reste notre premier objectif, et pour l'améliorer nous avons collectivement bâti le projet PEPS (dont les détails sont explicités dans ce magazine) dont l'objectif ultime est le zéro accident. En développant notre culture sécurité, nous pouvons atteindre l'excellence dans ce domaine et je suis confiant pour le futur, quand je constate au quotidien l'engagement de nos compagnons et de tout l'encadrement pour cette cause.

“Pour améliorer la sécurité des femmes et des hommes de l'Entreprise, nous avons collectivement bâti le projet PEPS, Programme d'Excellence Pour la Sécurité, dont l'objectif ultime est le zéro accident.”

127
ANNÉES D'EXISTENCE



1 800
SALARIÉS



25
AGENCES TRAVAUX

15
CARRIÈRES DANS LE GRAND OUEST

40
SITES DE GESTION DES DÉCHETS INERTES



19
PLATEFORMES DE RECYCLAGE DES MATÉRIEAUX-NÉGOCE-TRANSIT

12
USINES D'ENROBÉS
dont 2 mobiles + 1 usine d'émulsion

7 métiers complémentaires

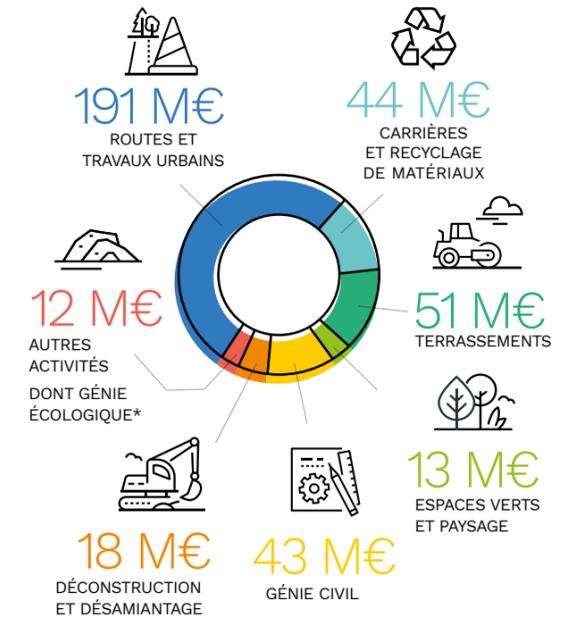


RÉDACTION : Carole LE NOACH, Emmanuelle MARTEIL, Stéphanie ROMERO
CRÉDIT PHOTO : Entreprise CHARIER, Tien-My NGUYEN (p. 2), Gaël ARNAUD (p. 1, 3, 4, 5, 11, 13, 15, 17, 18, 20, 21, 22, 28, 29, 30, 32, 35, 39, 42, 48), Perrine BERTHOMÉ (p. 14), La Claque (p. 16, 48), Valentin AZEMA (p. 18), Jean-Dominique LAMY (p. 22), Innoveo (p. 24), Alexis GEFFARD (p. 24), BTP Scan (p.25), SMORE (p. 26, 27), Eaux & Vilaine (p. 27), CEC Ouest (p. 34), Grégoire ALLAIN DUPRÉ (p. 35), Jean-Luc THIBAUDEAULT (p. 45)

372

MILLIONS D'EUROS DE CHIFFRE D'AFFAIRES CONSOLIDÉ EN 2023

RÉPARTITION DU CHIFFRE D'AFFAIRES PAR MÉTIER EN 2023



*nouvelle activité en 2023

15
sites certifiés ISO 14001

127 ans au service du territoire et au-delà

Un rayon d'actions étendu selon
la typologie des chantiers.

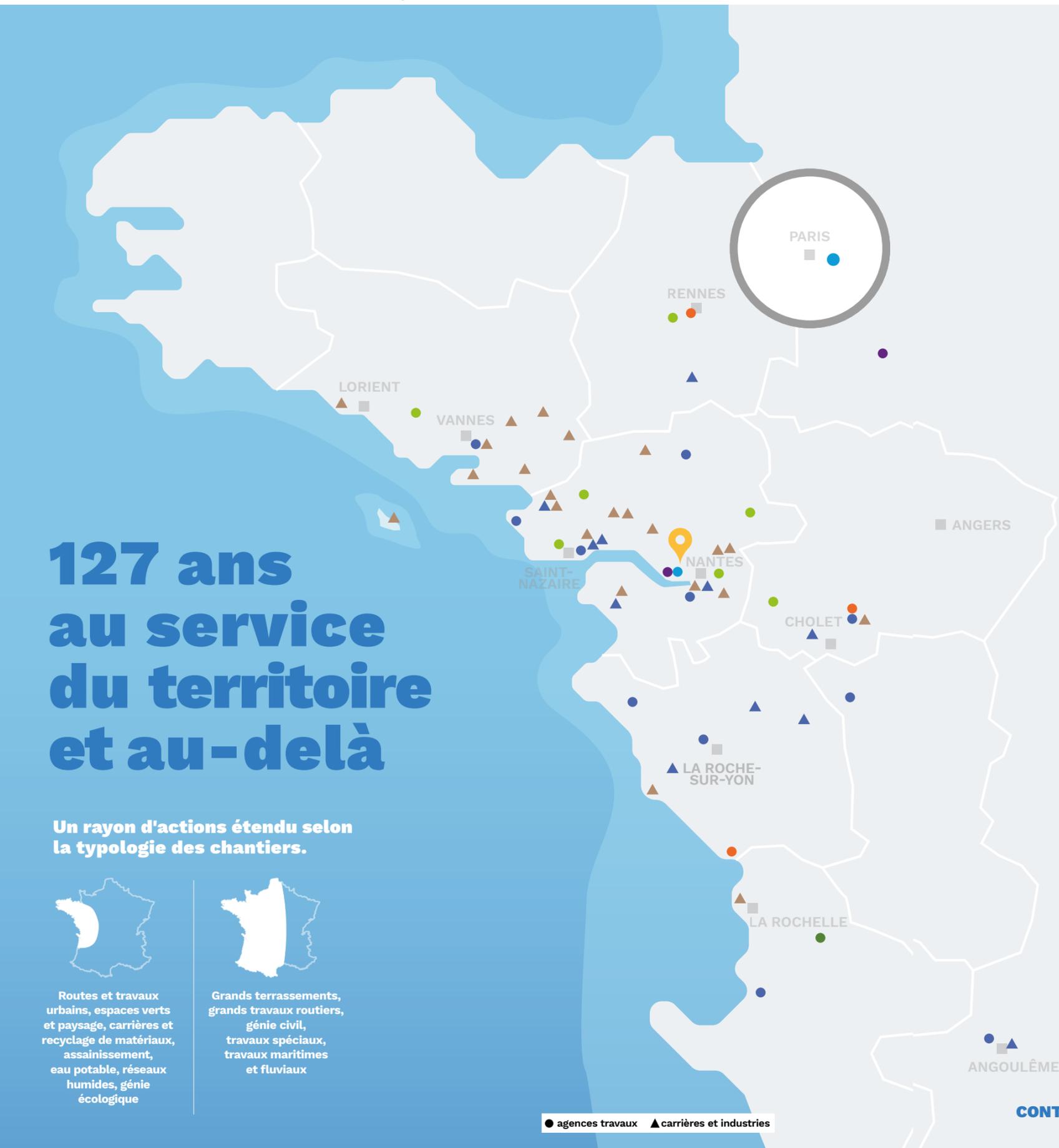


Routes et travaux urbains, espaces verts et paysage, carrières et recyclage de matériaux, assainissement, eau potable, réseaux humides, génie écologique



Grands terrassements, grands travaux routiers, génie civil, travaux spéciaux, travaux maritimes et fluviaux

● agences travaux ▲ carrières et industries



ESPACES VERTS ET PAYSAGE

- 56 Effivert Pluvigner Pluvigner
- 35 Effivert Rennes Bréal-sous-Montfort
- 44 Effivert Ancenis Mésanger
- Effivert Nantes Saint-Julien-de-Concelles
- Effivert Pont-Château Pont-Château
- Pépinières Environnement Services (PES) Saint-Nazaire
- 49 Effivert Saint-Germain-sur-Moine Saint-Germain-sur-Moine

GÉNIE ÉCOLOGIQUE

- 17 Chognot Surgères

CARRIÈRES ET RECYCLAGE DES MATÉRIAUX

- 56 Carrière de La Croix Irtelle La Vraie-Croix
- Carrière et Écoterre du Petit Rocher Saint-Jean-la-Poterie
- Carrière et Écoterre de Roga Saint-Congard
- Écoterre de Theix Theix-Noyal
- Écoterre du Guermeur Plœmeur
- Carrière et Écoterre de Mérézelle Le Palais
- Carrière et Écoterre de La Motte (SCM) Sarzeau

Carrière de Péaule

- Péaule
- 44 Carrière et Écoterre de La Clarté Herbignac
- Terrea Ouest Herbignac
- Carrière de La Mariais Donges
- Les Granulats Stéphanois Saint-Étienne-de-Montluc
- Atlantic Terres Solutions Nantes
- Carrière et Écoterre de La Faubretière La Haye-Fouassière
- Carrière et Écoterre du Tronc Chaumes-en-Retz
- Dépôt du Tahun Guémené-Penfao
- Écoterre du Cellier Le Cellier
- Carrière et Écoterre du Padé (SOCAC) Campbon
- Carrière du Petit Betz (SOCAC) Quilly
- 49 Carrière du Fourneau Orée-d'Anjou
- Carrière de l'Angibourgère Chemillé-en-Anjou
- 85 Carrière et Écoterre de la Mouzinière Les Sables d'Olonne
- 17 Planète Recyclage Planète Gravier Déco Planète Réemploi La Rochelle

GÉNIE CIVIL

- 44 Agence Nantes Couëron

- 77 Agence Paris Lognes

TERRASSEMENTS

- 44 Couëron
- 53 FTPB Saint-Pierre-la-Cour

DÉCONSTRUCTION ET DÉSAMIANTAGE

- 35 Agence Bretagne Rennes
- 49 Agence Lahaye Chemillé-en-Anjou
- 85 Agence Atlantique Vendée Champagné-Les-Marais

ROUTES ET TRAVAUX URBAINS

- 56 Vannes
- 44 Montoir-de-Bretagne Nozay
- La Turballe Nantes
- 49 Chemillé-en-Anjou (Agence Lahaye)
- 79 Cerizay
- 85 La Roche-sur-Yon Challans
- 17 Rochefort
- 16 SNG TP Asnières-sur-Nouère

USINES D'ENROBAGE ET D'ÉMULSION

- Centrales mobiles CHARME I CHARME II
- 44 SEMO Chaumes-en-Retz Nantes
- PBN Montoir-de-Bretagne
- Atlantique Émulsions Montoir-de-Bretagne
- SEMCLAR Herbignac
- 49 Mauges Enrobés Sèvremoine
- 85 Achard Enrobés La Chapelle-Achard
- Sainte-Florence Enrobés Sainte-Florence
- Meilleraie Enrobés La Meilleraie
- 16 ESO L'Isle d'Espagnac
- 35 Orgères Enrobés Orgères

SIÈGE SOCIAL

Couëron
Laboratoire Hercynia Bouguenais

Toutes nos coordonnées sur www.charier.fr



CONTACTEZ-NOUS : 02 40 17 14 14 - contact@charier.fr - 2 bis rue des Meuniers, 44220 Couëron

CHARIER, une Entreprise et une famille

CHARIER, derrière ce nom, une Entreprise mais aussi une famille. Une famille qui porte haut et fort des valeurs de transmission pour s'inscrire dans la durée.

C'est donc avec ce leitmotiv « Agir pour que ça dure », que les associés de la 5^e génération (5G) de la famille se réunissent 4 fois par an pour évoquer des sujets de gouvernance, se former et aller à la rencontre du terrain.

En novembre dernier, c'est en Vendée qu'ils se sont rendus, l'occasion d'échanger avec les équipes pour mieux comprendre leur quotidien mais aussi pour visiter les nouveaux locaux de l'agence de La Roche-sur-Yon, se rendre sur un chantier et découvrir la matériauthèque Planète Réemploi à Champagné-les-Marais.

Pour assurer une transition réussie avec la future génération d'actionnaires, les membres de la 5G ont à cœur de poursuivre les Universités d'été qu'ils ont eux-mêmes connus étant jeunes.

“Passer du temps ensemble, c'est mieux se connaître, c'est partager, c'est créer de la complicité, c'est tout simplement essentiel pour le jour où ils prendront la relève.”

L'été dernier, les cousins de la 6G ont donc eu le plaisir de découvrir l'univers du paysage chez Pépinières Environnement Services et, pour favoriser le travail collaboratif, ils ont même planché sur un sujet d'aménagement paysager avec le cabinet Sensipode.



Emmanuelle CHARIER,
Présidente du Conseil
de Surveillance



Germain-Émile CHARIER,
Responsable du service Performance et Innovation
au sein de l'Entreprise
& Membre de la 5^e génération de la famille

“

Le jour où je suis rentré chez CHARIER... à Nozay !

2010 est une grande année pour moi : je rencontre ma femme Hélène, c'est l'amour fou ; et un merveilleux cadeau de la vie arrive, Capucine notre 1er enfant !
Je travaille à cette époque chez Colas, à Strasbourg, dans le domaine des carrières. Hélène étant étudiante à Angers, je me dis que c'est le bon moment pour moi de revenir dans l'Ouest et de postuler chez CHARIER. J'envoie ma candidature à Michel MÉRIEN, DRH de l'époque, pour un poste en carrière. Sa réponse : il y a un besoin urgent de conducteurs de travaux à l'agence de Nozay. Les travaux ? Pourquoi pas ! À Nozay ? Soyons fous ! Le 2 novembre 2010, je débute ce nouveau métier en équipe avec des personnes toutes aussi incroyables qu'attachantes. Je découvre ce qui fait la réussite de notre belle Entreprise : des femmes et des hommes passionnés et passionnants. Écoute, partage et bonne humeur sont depuis ce jour, au menu de mes journées !

”



Au sommaire

12

CARRIÈRES ET
RECYCLAGE DES
MATÉRIAUX

14

ROUTES
ET TRAVAUX
URBAINS

18

ESPACES VERTS
ET PAYSAGE

20

GÉNIE ÉCOLOGIQUE

22

GÉNIE CIVIL /
TRAVAUX
MARITIMES
ET FLUVIAUX

24

DÉCONSTRUCTION
ET DÉSAMANTAGE

26

TERRASSEMENTS

28

2024,
ANNÉE OLYMPIQUE

**Multi-
compétences,
synergie entre
nos équipes,
innovation,
enjeux...**

**Zoom sur ces
chantiers qui ont
marqué 2023.**



**FAITS
MARQUANTS**

NOUVEAU

**À SAINT-ÉTIENNE-DE-MONTLUC,
LES GRANULATS STÉPHANOIS
ONT OUVERT**

L'Entreprise CHARIER s'est associée au Groupe LAURE Transports et Logistique pour créer Les Granulats Stéphanois (LGS), une plateforme de négoce, recyclage et transfert d'inertes, à Saint-Étienne-de-Montluc. Dédié aux professionnels et aux particuliers, le dépôt propose une trentaine de références de granulats de TP et décoratifs.

#rse / #développement / #offre de service



DÉCHETS DU BTP

**NOTRE OFFRE
D'ACCUEIL
S'ÉTOFFE**

Après une expérience réussie à la carrière de La Mariais, notre offre d'accueil des déchets du BTP sur des plateformes de transit s'est développée sur les sites des Granulats Stéphanois (44), La Vraie-Croix (56), Liré (49), La Tourlandry (49) et toujours en place à La Mariais (44).

Cette solution permet à nos clients de déposer leurs inertes terreux et gravats en mélange à proximité de leurs chantiers, un gain de temps et de kilomètres parcourus. La massification des déchets sur la plateforme permet ensuite de les transporter en semi-remorque vers une installation de stockage de déchets inertes (ISDI) réduisant ainsi le nombre de rotations de poids-lourds sur les routes.

Notre objectif est clair : **diminuer le trafic routier lié aux déchets du BTP et limiter ainsi l'impact sur l'environnement.**

#rse / #diminuer l'impact carbone / #offre de service

22 115 tonnes
de déchets du BTP accueillies
sur ces plateformes en 2023.



EXPÉRIMENTATION

**RENATURER DES
DÉBLAIS INERTES,
ET POURQUOI PAS ?**

Et si les déchets inertes devenaient des terres fertiles pour les paysagistes ? C'est en tout cas l'expérimentation menée à la carrière de La Clarté à Herbignac.

Depuis l'automne 2022, un projet de renaturation des terres inertes est à l'étude. L'objectif est de recycler les terres excavées, accueillies sur l'ISDI, et de les valoriser en terres fertiles et vivantes pour des aménagements paysagers.

En 2023, une première expérimentation a eu lieu pour tester différents traitements et mélanges de terres. Les premiers résultats sont encourageants et le projet se poursuit. **Cette solution permet l'économie circulaire des matériaux, le réemploi et l'approvisionnement en terres fertiles pour les paysagistes.** Le lancement est prévu d'ici 2026.

#rse / #économie circulaire / #innovation



TERRITOIRE

**RENFORCER LES
INFRASTRUCTURES**

Nantes Saint-Nazaire Port dispose d'une plateforme de 90 000 m² à Montoir dont la nature du sol nécessite un renforcement pour permettre son utilisation. Objectif : renforcer en compactant grâce à l'apport de matériaux. C'est ainsi qu'un gros volume de matériaux a été acheminé depuis nos carrières locales pour que ces zones marécageuses puissent être compactées naturellement. 50 000 m³ de matériaux drainants, puis 210 000 m³ de remblais ont été mis en place par l'agence Routes et Travaux Urbains de Montoir.

#rse / #développement / #économie locale



TOURISME
**SE BALADER
SUR LA CÔTE
EN TOUTE
SÉCURITÉ**

À Pornic (44), nos équipes sont intervenues pour requalifier les corniches du Porteau et du Gourmalon. Des travaux qui ont permis de redéfinir les flux de circulation et sécuriser les déplacements doux.

#rse / #cadre de vie / #mobilité douce



RÉEMPLOI XXL

**100 000 TONNES DE
GRAVATS RECYCLÉS
SUR PLACE**

À Saint-Nazaire, notre agence de Montoir a été missionnée par la Sonadev (Société nazairienne du développement) pour réutiliser les gravats de l'ancien hôpital dans l'aménagement du nouveau quartier du Moulin du Pé, où plusieurs centaines de logements seront construits. Une démarche environnementale exemplaire qui permet d'éviter 3700 voyages de camions et de réduire l'empreinte carbone du chantier.

Au total, nos équipes ont criblé, concassé, trié et réutilisé 100 000 tonnes de gravats comme matériau de base pour les terrassements, une première en France à cette échelle !

Ce projet ambitieux a reçu le soutien de l'ADEME et le label "bas carbone".

#rse / #réemploi



TRANSITION ÉNERGÉTIQUE

**CHARIER, MAILLON
DE LA CHAÎNE**

Lhyfe, acteur majeur de l'hydrogène vert en France, poursuit son développement dans le Grand Ouest. À Buléon (56), notre agence de Vannes l'a accompagné dans la réalisation de l'un des 2 plus grands sites de production d'hydrogène vert et renouvelable de France. Terrassement, empierrement, réseaux enterrés, dallage béton, aménagement des voiries, plusieurs mois de travaux qui ont permis d'inaugurer le site en décembre 2023. Un projet de territoire auquel nous sommes fiers de contribuer.

#rse #transition énergétique / #territoire



ÉCONOMIE

**ACCOMPAGNER LES INDUSTRIELS
DANS LEUR DÉVELOPPEMENT**

ALTAREA Logistique a fait appel à nos équipes de Nozay pour la création de sa plateforme logistique à Puceul (44), 40 000 m² de surface destinés à accueillir des activités logistiques et tertiaires.

Un chantier innovant puisque les 11 000 m² de voiries lourdes ont été réalisées avec notre procédé SATIS®. Cette méthode consiste à introduire des fibres de chanvre dans les couches de forme en sol traité. Elle permet de réduire la consommation d'enrobés et ainsi, les émissions de gaz à effet de serre.

#rse / #économie locale / #innovation





TOUS AU POTAGER !

EN VENDÉE, NOS ÉQUIPES CRÉENT UN PARC D'ATTRACTIONS VÉGÉTAL

Faire du potager un lieu de transmission et de préservation végétale, voilà l'ambition du Potager Extraordinaire vendéen. Jusque-là situé à La Mothe-Achard, ce lieu de découvertes botaniques et potagères a été transféré à La Roche-sur-Yon. Pendant 2 ans, nos équipes ont participé à la création de ce nouveau site : allées, voiries, bassins, mares, rizières, zone de maraîchage, bâtiments, parkings (dont 75 % perméables), chemin en sable stabilisé, engazonnement renforcé, bibliothèque potagère. Un chantier complet et original pour un projet plein de sens !

#rse / #loisirs / #territoire



USINES D'ENROBÉS

CHARIER POURSUIT SA TRAJECTOIRE DE DÉCARBONATION

La modernisation de notre parc industriel avec des usines tenant compte des enjeux environnementaux d'aujourd'hui se poursuit. Après le retrofit de notre usine SEMCLAR à Herbignac en 2023, c'est au tour de SEMO Nantes de se doter d'une usine nouvelle génération. Son malaxeur externe (RFX 300 ERMONT) permettra à la fois de produire à fort taux de recyclage sur les formules courantes et d'offrir des enrobés tièdes, semi-tièdes et de couleur.

Investir dans des usines d'enrobés à fort taux de recyclage et à abaissement de température, c'est réduire notre dépendance aux ressources naturelles, type granulats et liants bitumineux, et minimiser nos émissions de CO₂.

#rse / #diminuer l'impact carbone / #développement

CHANTIER EN PLEIN BOURG

OBJECTIF : RESPECTER LA VIE DES HABITANTS

Le Conseil Départemental de Charente-Maritime a missionné notre équipe de Rochefort pour la réfection de la route départementale qui traverse le bourg de La Clotte (17), tout au sud du département. Qui dit bourg, dit vie locale à préserver. Pendant toute la durée du chantier, l'équipe a donc adapté son phasage pour garantir l'accès à l'école et à la mairie. Réfection du réseau d'eaux pluviales, trottoirs en béton désactivé, voiries, enrobés, ce chantier linéaire s'est étendu sur près d'un kilomètre.

#rse / #adopte ton chantier



AUTOROUTES

3 CHANTIERS D'ENTRETIEN EN 2023

Nos équipes Grands Travaux Autoroutiers interviennent régulièrement pour entretenir ces infrastructures. En 2023, c'est sur l'A85, entre Saint-Aignan et Romorantin, puis entre Corzé et Saumur, et sur l'A10, entre Saint-Maure et Poitiers Sud qu'elles ont été mobilisées. Des opérations rendues possibles grâce à la synergie de nos équipes Routes et à nos outils industriels mobiles.

#synergie

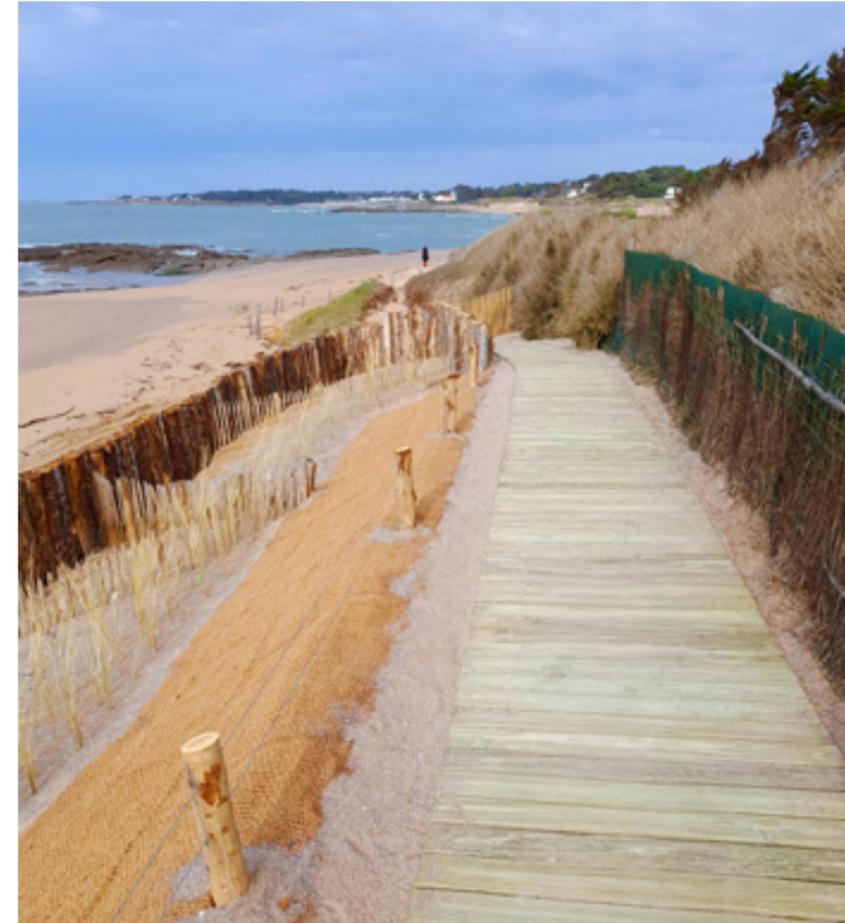


QUALITÉ DE VIE
RÉAMÉNAGER
EN RESPECTANT
L'ESPRIT DU LIEU

Pépinières Environnement Services a aménagé un nouveau parc de 1800 m² pour la ville de Saint-Nazaire (44). C'est au cœur du bourg de Saint-Marc-sur-Mer qu'un nouvel espace de promenade et de détente a été créé : le jardin de Kerarvan. Les équipes avaient pour challenge de préserver la configuration et les arbres remarquables du site, en accord avec l'esprit, l'histoire et la haute qualité paysagère du jardin. Mission accomplie !

L'agence de La Turballe a apporté ses compétences pour réaliser le revêtement des allées de cet îlot de verdure permettant ainsi l'accès aux personnes à mobilité réduite.

#rse / #synergie / #cadre de vie



LITTORAL
REFORMER
LE CORDON DUNAIRE

À La Turballe (44), la commune n'est pas épargnée par l'érosion du littoral. Elle a fait appel à Jean-Michel BOUFFORT, architecte paysagiste, pour concevoir un nouvel aménagement contrant ce phénomène sur sa plage de Ker Elisabeth. Nos équipes de Pépinières Environnement Services et de l'agence Routes et Travaux Urbains La Turballe ont été missionnées sur ce chantier pour :

- poser 3000 pieux en châtaignier à la verticale pour favoriser le réensablement du haut de la plage et sa revégétalisation naturelle ;
- créer un sentier côtier avec un platelage en bois et un accès à la plage par un escalier ;
- préserver les espaces naturels (pose de ganivelles et clôtures) ;
- planter des espèces dunaires locales (5000 oyats plantés).

Avant le démarrage des travaux, 50 plants de renouée, plante dunaire, ont été prélevés sur la plage et conservés dans les serres municipales avant d'être replantés sur le site à la fin des travaux.

#rse / #synergie / #paysage / #protection du littoral

SOLS SPORTIFS

LES CHEVAUX
AUSSI ONT LE
DROIT À UN BEAU
TERRAIN !

Arrachés, piétinés, martelés pendant les matchs, les terrains de polo subissent également l'intensité d'un match. Pour permettre aux cavaliers et à leur monture de pratiquer leur sport en toute sérénité, les équipes d'Effivert entretiennent le terrain du Brittany Polo Club de Guérande (44).

#loisirs



IMMOBILIER
CRÉER UN CADRE DE VIE AGRÉABLE

Mettre en valeur le patrimoine fait aussi partie des missions de nos équipes d'Effivert. Le promoteur immobilier BATI-NANTES rénove une ancienne maison surplombant la Sèvre Nantaise à Vertou (44) pour y accueillir une dizaine d'appartements.

Le parc arboré de cette propriété méritait d'être restauré et mis en valeur avec sa jolie fontaine d'époque.

#rse / #cadre de vie

DÉCOUVERTE

QU'EST-CE QUE LE GÉNIE ÉCOLOGIQUE ?

À travers nos chantiers, nous aidons les écosystèmes à retrouver leur fonctionnement originel. C'est le principe de la résilience écologique : s'inspirer des processus naturels pour concevoir et réaliser des aménagements durables.

66 Faire du génie écologique, c'est travailler POUR la Nature et AVEC la Nature. Parce que c'est bien là tout l'enjeu : in fine, c'est l'environnement qui doit être gagnant.



Stéphane RABIER,
Responsable génie écologique,
agence CHOGNOT



ZONES HUMIDES

PRÉSERVER DES ÉCOSYSTÈMES ET UNE BIODIVERSITÉ UNIQUES

La zone humide des Pâturaux, située entre Chambon-la-Forêt et Nancray-sur-Rimarde (45), a été labellisée en Espace Naturel Sensible par le Département du Loiret. Cet ancien étang a été réhabilité par le syndicat mixte de l'CEuf, de la Rimarde et de l'Essonne (SMORE) en zone humide grâce à différentes tranches de travaux entre 2018 et 2023. Notre équipe CHOGNOT est fière d'avoir participé à la restauration de ce milieu en répondant à de nombreux enjeux écologiques :

- Préserver un réservoir de biodiversité abritant l'une des 2 dernières populations d'écrevisses à pattes blanches de l'Essonne ;
- Restaurer une zone humide et retrouver les fonctionnalités et services rendus propres à ce type de milieu ;
- Créer une zone d'expansion de crues et soutien d'étiage ;
- Favoriser l'épuration des eaux ;
- Restaurer un réservoir de biodiversité ;
- Conserver une zone de fraîcheur disponible pour la faune et la flore ;
- Mettre en place un site pilote avec des aménagements pédagogiques (observatoire, cabane, platelage...) pour permettre au SMORE de communiquer sur l'impact des étangs et sur le patrimoine naturel lié aux zones humides.

#rse / #biodiversité / #renaturation



RESTAURATION HYDROMORPHOLOGIQUE

RENDRE À LA NATURE SON ÉTAT ORIGINAL

La réglementation européenne impose d'amplifier collectivement les efforts pour atteindre le bon état écologique des masses d'eau. C'est dans ce cadre que nos équipes de Rennes sont intervenues sur le ruisseau de La Vallée à Taillis (35). Objectif : rétablir la continuité écologique ainsi que le fonctionnement naturel du cours d'eau de La Vallée et de ses milieux aquatiques annexes.

#rse / #biodiversité / #renaturation

CONTINUITÉ ÉCOLOGIQUE

2,9 HA DE ZONES HUMIDES RESTAURÉS

En 4 mois de travaux, notre agence CHOGNOT a restauré la rivière l'CEuf sur la commune d'Estouy (45). Au total, 2,9 ha de zones humides restaurés et 440 m de cours d'eau ont été renaturés.

L'arasement d'un ouvrage hydraulique aura permis le rétablissement de la continuité écologique. Le sentier pédagogique qui longe le cours d'eau a été prolongé. Nos compagnons ont également pris soin de l'entretien des arbres du site.

#rse / #biodiversité / #renaturation



FAUNE ET FLORE

UN COURS D'EAU QUI A RETROUVÉ SON FOND DE VALLÉE

À Pithiviers-le-Vieil (45), la nature a repris ses droits : hélrophytes, libellules, Vertigo de Des Moulins ont retrouvé leur habitat naturel. Nos équipes CHOGNOT ont rétabli la sinuosité d'un cours d'eau sur 250 m qui avait été dénaturé dans les années 50. Cette altération avait entraîné une nouvelle morphologie ne permettant pas le développement d'un écosystème essentiel aux milieux humides. Des radiers en pierre et blocs épars ont été mis en place pour diversifier les écoulements.

#rse / #biodiversité

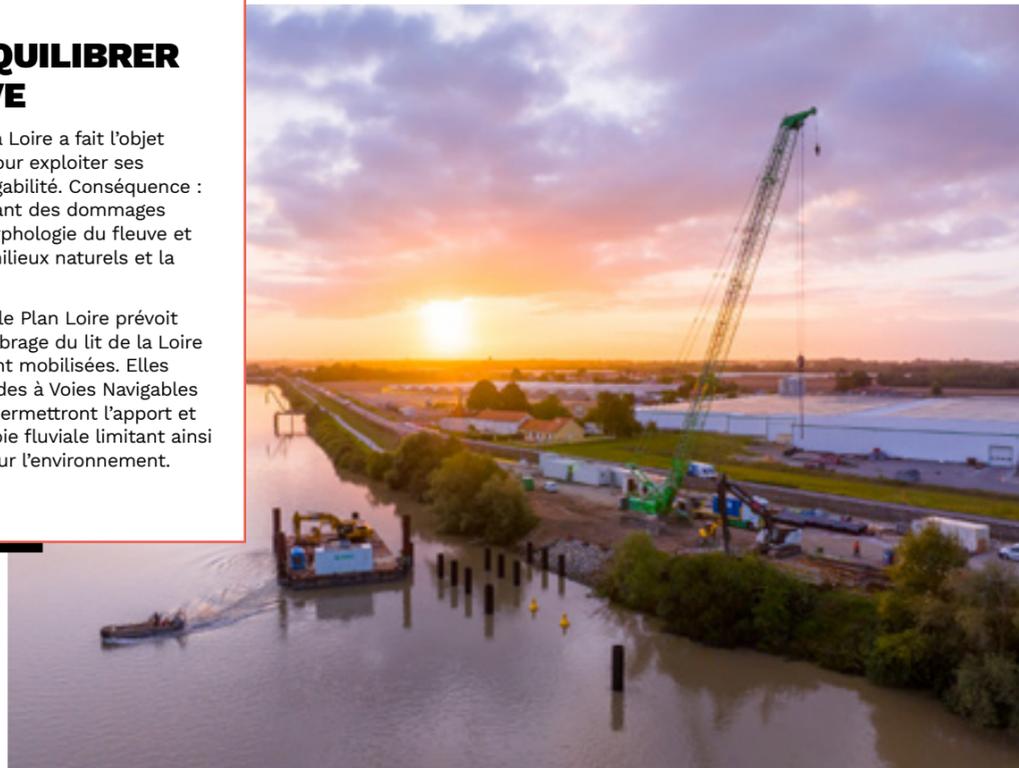
PLAN LOIRE

OBJECTIF : RÉÉQUILIBRER LE LIT DU FLEUVE

Au cours des derniers siècles, la Loire a fait l'objet de nombreux aménagements pour exploiter ses ressources et améliorer sa navigabilité. Conséquence : son lit s'est approfondi, entraînant des dommages sur le fonctionnement et la morphologie du fleuve et des impacts multiples sur les milieux naturels et la biodiversité.

Pour rétablir son cours naturel, le Plan Loire prévoit d'importants travaux de rééquilibrage du lit de la Loire pour lesquels nos équipes seront mobilisées. Elles ont d'ores et déjà livré 2 estacades à Voies Navigables de France. Ces appontements permettront l'apport et l'évacuation de matériaux par voie fluviale limitant ainsi l'impact de transferts routiers sur l'environnement.

#rse / #territoire



SUBMERSION MARINE

MURS CONTRE VAGUES

La ville des Sables d'Olonne (85) est considérée comme l'une des plus menacées par la montée des eaux sur le littoral vendéen.

Se protéger des risques de submersion tout en élargissant la promenade : la Ville des Sables d'Olonne souhaite faire d'une pierre deux coups en construisant deux murs chasse-mer sur le remblai. Leur forme incurvée permettra de repousser l'assaut des vagues.

Ce chantier a été réalisé en synergie avec nos agences de La Roche-sur-Yon et Génie Civil Nantes.

#rse / #synergie / #protection du littoral



VOIE FLUVIALE

MODERNISER LES INFRASTRUCTURES

Dans le cadre de la modernisation du réseau fluvial sur les bassins de la Seine et de la Loire, entrepris par Voies Navigables de France, notre agence parisienne est intervenue sur l'écluse principale d'Évry (91). Pour prévenir l'érosion des berges, les abords de l'écluse ont été repensés. Nos équipes ont mis en œuvre, en aval, un combiwall de 40 m ainsi que de nouvelles estacades métalliques.

Un chantier de rénovation d'écluse de plus pour moderniser les infrastructures fluviales et ainsi garantir une gestion fiable de l'eau et développer le transport fluvial.

#rse / #transport fluvial



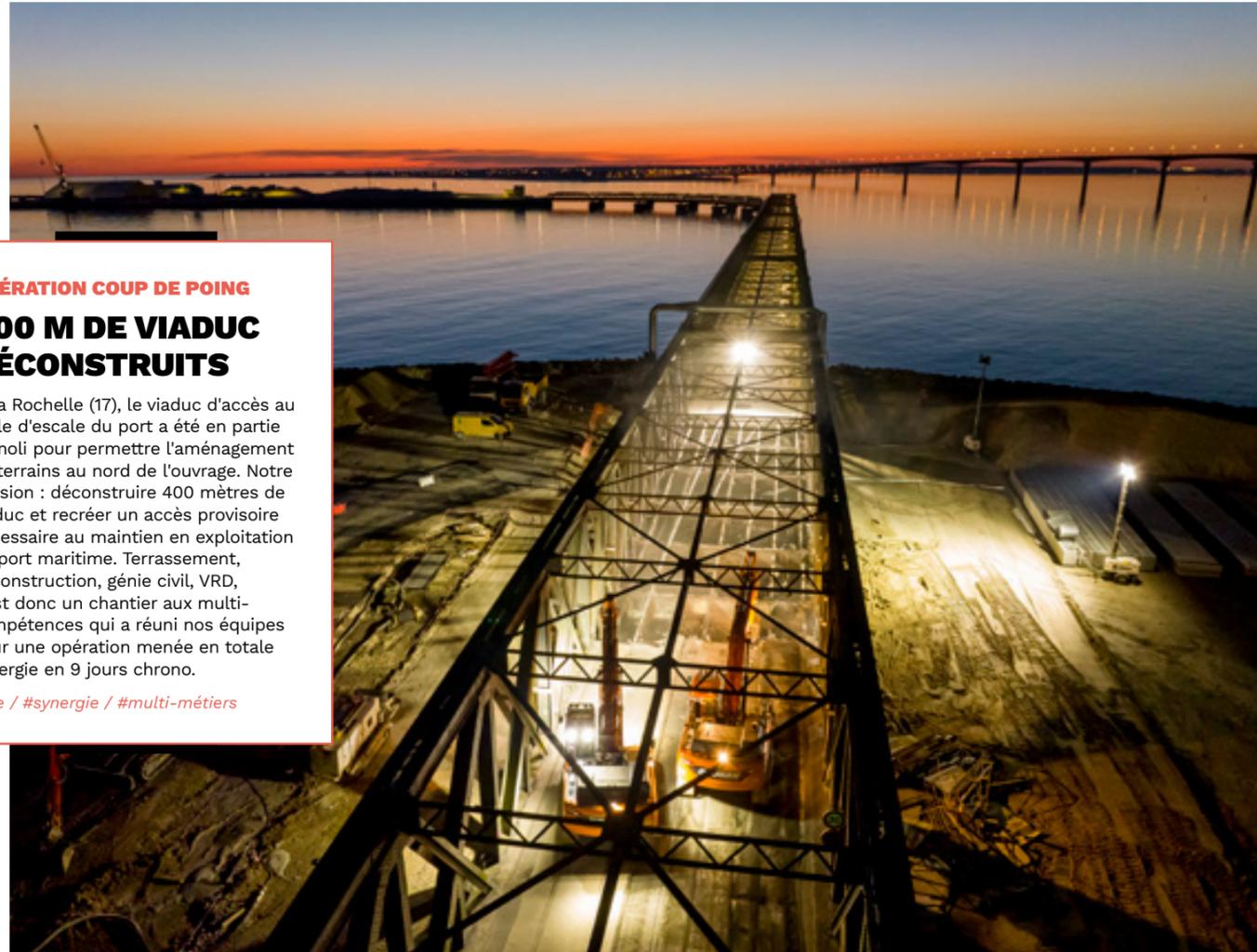
SUR LA SEINE

STATIONNEMENT DÉDIÉ AUX PÉNICHES

Dans le 16^e arrondissement de Paris, nos équipes Génie Civil étaient mobilisées quai Louis Blériot, pour l'aménagement d'une zone de stationnement pour les péniches transportant des matériaux. Mise en œuvre d'un rideau de palplanches, de pieux d'amarrage et d'accostage, reconstruction du perré en béton armé, des travaux entièrement réalisés en nautique.

#rse / #moderniser les infrastructures





OPÉRATION COUP DE POING
400 M DE VIADUC DÉCONSTRUITS

À La Rochelle (17), le viaduc d'accès au môle d'escale du port a été en partie démolé pour permettre l'aménagement de terrains au nord de l'ouvrage. Notre mission : déconstruire 400 mètres de viaduc et recréer un accès provisoire nécessaire au maintien en exploitation du port maritime. Terrassement, déconstruction, génie civil, VRD, c'est donc un chantier aux multi-compétences qui a réuni nos équipes pour une opération menée en totale synergie en 9 jours chrono.

#rse / #synergie / #multi-métiers

ÉROSION CÔTIÈRE
UN IMMEUBLE DÉCONSTRUIT EN GIRONDE

Symbole de l'érosion côtière, l'immeuble « Le Signal », construit dans les années 60 à Soulac-sur-Mer (33), a été démantelé par notre agence de Champagné-les-Marais. Cette bâtisse de 4 étages, vide de tout habitant depuis 2014, a mobilisé nos équipes pendant plusieurs mois.

Une première phase de déconstruction, avec le retrait de 8 000 tonnes d'inertes broyées et évacuées vers une plateforme locale de revalorisation, a laissé place à la création de milieux dunaires et à une végétalisation du site.

#rse / #protection du littoral



CHANTIER EN CŒUR DE VILLE
DÉCONSTRUIRE AVEC PÉDAGOGIE

Friche à l'abandon depuis 10 ans en plein cœur de ville, l'ancien hôpital de Rochefort (17) laissera bientôt place à des logements, bureaux et restaurants. Mais avant cela, nos équipes sont intervenues pour réhabiliter l'immeuble principal de 8 étages et déconstruire le reste du bâti. Désamiantage, curage, démolition, dépollution, concassage des matériaux tous réutilisés sur site, un chantier complet aux multi-compétences.

Et parce que l'humain est au cœur de nos process, nous avons invité les riverains à venir vivre le chantier le temps d'un café. L'occasion pour eux d'échanger avec nos équipes et de découvrir ce qui se passe côté chantier.

#rse / #rassembler / #adopte ton chantier

LOGEMENT
L'ARMÉE MODERNISE SES ÉQUIPEMENTS

Dans le cadre du Plan Ambition Logement du Ministère des Armées, la caserne du 3^e Régiment d'infanterie de Marine de Vannes a été partiellement déconstruite par notre équipe bretonne. Au quartier Foch-Delestrait, un bâtiment de 1590 m², plus aux normes, a dû être désamianté, puis démolé en vue de la construction de nouveaux logements offrant de meilleures conditions de vie aux militaires de ce régiment.

#cadre de vie



TRANSPORT FLUVIAL

UNE ALTERNATIVE À LA ROUTE SE DESSINE AU NORD DE L'EUROPE

Le Canal Seine-Nord Europe, vous connaissez ? Cet aménagement a pour objectif de relier la France, la Belgique et les Pays-Bas par voie fluviale pour favoriser ce mode de transport, alternatif à la route. Un projet d'ampleur, aux enjeux techniques et environnementaux forts, auquel nos équipes sont fières de participer.

CHARIER fait partie du groupement Nord Confluences qui pilote les travaux de rescindement de l'Oise pour permettre au Canal Seine-Nord Europe de traverser les Hauts-de-France.

Sur les 3,5 km de l'itinéraire entre Thourotte et Montmacq, le programme de travaux est intense : une route franchissant canaux et rivière, 4 ponts, 2 ouvrages hydrauliques et un nouveau lit pour une rivière.

#rse / #transport fluvial



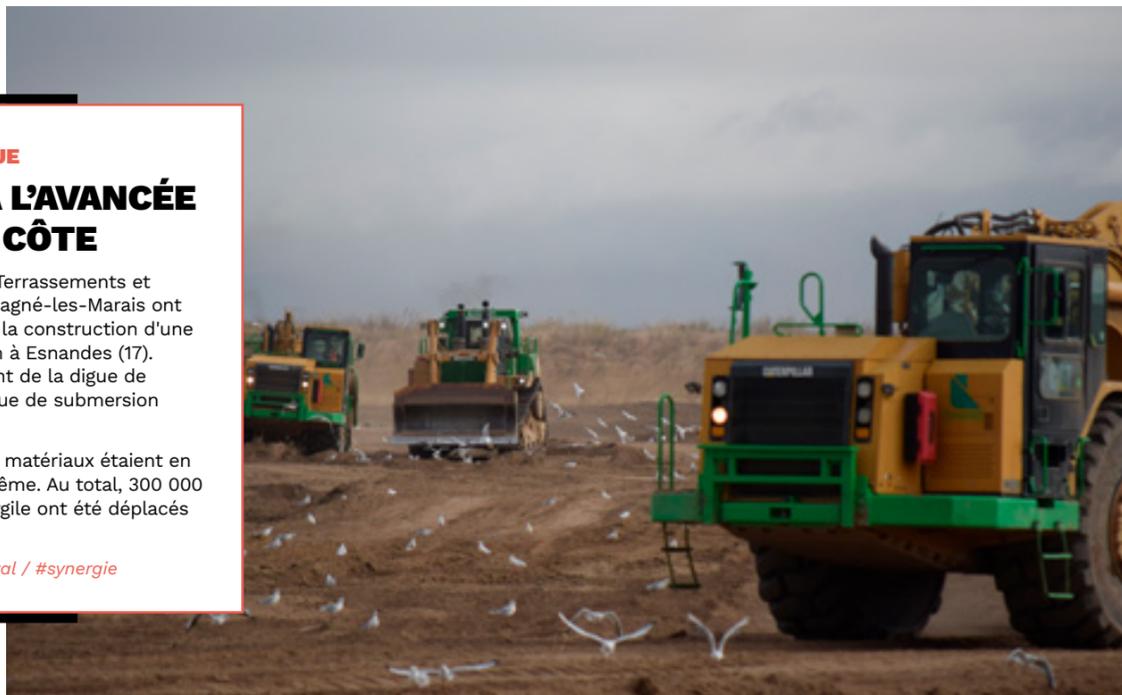
LITTORAL ATLANTIQUE

S'ADAPTER À L'AVANCÉE DU TRAIT DE CÔTE

Nos équipes des Grands Terrassements et Terrassements de Champagné-les-Marais ont travaillé en synergie pour la construction d'une digue de retrait de 2,4 km à Esnandes (17). Construite en complément de la digue de 1^{er} rang, elle réduit le risque de submersion marine sur la commune.

Pour ce chantier, tous les matériaux étaient en provenance du site lui-même. Au total, 300 000 m³ de terre végétale et argile ont été déplacés en 3 mois.

#rse / #protection du littoral / #synergie



DÉCHARGE LITTORALE

1^{er} CHANTIER DE RÉSORPTION EN FRANCE

Face à l'avancée de l'océan sur le continent, l'État a mis en place un plan national visant à faire disparaître les décharges exploitées dans les années 60-80 sur le littoral. Objectif : limiter les rejets de plastiques en mer, source de pollution qui affecte tant la biodiversité que la santé humaine. Le site de Pré-Magnou à Fouras-les-Bains (17) est le 1^{er} site traité dans le cadre de ce plan. Nos équipes ont été missionnées, en co-traitance avec le bureau d'études SEREA, pour réaliser les travaux de renaturation sur une surface d'environ 2 h.

Analyse biochimique complète des sols, traitement, tri, évacuation des déchets, en veillant au retrait des matériaux amiantés, au total, 26 000 t de déchets ont été traitées, dont 13 000 t amiantées.

#rse / #environnement



DÉPOLLUTION

NETTOYAGE D'UN SITE EN BORD DE SEINE

Missionnée par Voies Navigables de France, notre équipe parisienne a entrepris un vaste chantier de dépollution d'une décharge sauvage de plus de 14 000 tonnes accumulées sur 2 ha à Epône (78). Cette décharge, située près de l'autoroute A13, contenait divers types de déchets, dont des gravats, des matériaux de chantier, des pneus et environ 154 tonnes d'amiante. 6 semaines de travaux de terrassement pour dépolluer le site et le sécuriser.

#rse / #dépollution



PLONGEON, WATER-POLO, NATATION ARTISTIQUE

NOS ÉQUIPES AUX PRÉMICES DU CENTRE AQUATIQUE OLYMPIQUE

Il y a 2 ans, la Métropole du Grand Paris missionnait nos équipes pour réaliser le terrassement du site du Centre Aquatique Olympique. Un projet hors norme puisque le site nécessitait une dépollution sur 12 ha de superficie, un des plus importants chantiers de ce type en France.

D'immenses tentes avaient été dressées sur 26 000 m², permettant la mise en œuvre d'un confinement dynamique. Objectif : mettre en dépression le volume intérieur pour écarter la propagation de polluants volatiles.

Au total, 165 000 m³ de déblais évacués, dont 30 000 m³ de terres polluées acheminées par voie terrestre ou fluviale vers des filières de traitement. Le déficit en matériaux a été compensé par la mise à disposition de graves recyclées issues des déconstructions antérieures au chantier.

#rse / #économie de la ressource / #dépollution

NAGE LIBRE

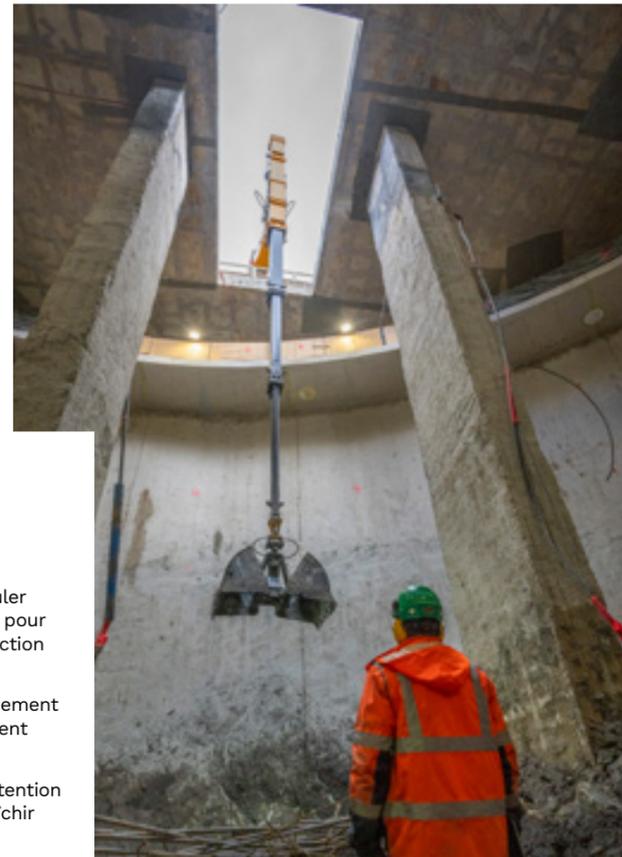
SE Baigner dans la Seine en toute sérénité

Afin de permettre aux épreuves de nage libre de se dérouler dans la Seine, la Mairie de Paris a lancé un plan d'actions pour rendre le fleuve « baignable » parmi lesquelles la construction d'un bassin de stockage-traitement-restitution.

Notre agence de Génie Civil parisienne a réalisé le terrassement du bassin et du puits d'attaque du tunnelier (en groupement avec CEMEX-EXTRACT).

Outre les épreuves des JO, la création de ce bassin de rétention en amont de la Seine permettra aux Parisiens de se rafraîchir dans le fleuve.

#rse / #territoire / #loisirs



CANOË-KAYAK, AVIRON

UN NOUVEAU CENTRE EN SEINE-ET-MARNE

Premier équipement olympique livré en 2019, le stade nautique accueille les épreuves de canoë-kayak et aviron. L'aménagement de ce site de 180 ha, réalisé par nos équipes, comprend la rénovation et l'extension des bâtiments existants, la construction d'un stade d'eaux vives (SEV) avec une rivière de compétition (300 ml), une rivière d'entraînement (150 ml) et la construction de bâtiments destinés à l'organisation de compétitions (canoë-kayak, aviron).

Ce site abrite pour le canoë-kayak, le siège de la Fédération Française, son comité régional, mais aussi son Pôle France et son Pôle Espoirs ; pour l'aviron, la Ligue d'Île-de-France, son Pôle Espoirs ainsi que la plateforme logistique de la Fédération Française d'Aviron. L'ensemble constitue un pôle d'excellence sportif international. Il est, avec Pékin et Sydney, un des trois sites au monde capable de regrouper les épreuves olympiques et paralympiques de canoë-kayak et d'aviron.

#rse / #loisirs / #rassembler



NAVIGATION FLUVIALE

DES TRAVAUX POUR MAINTENIR L'ACCÈS

Dans la mesure où le bras principal de la Seine à Saint-Denis est utilisé pour accueillir le Village des Athlètes, le bras secondaire de la Seine à Gennevilliers a été aménagé et rouvert afin de maintenir la navigation à grand gabarit pendant les JO.

Nos équipes Génie Civil ont participé à l'aménagement du bras de Gennevilliers : création d'un alternat, installation de postes d'attente pour les bateaux, création de nouvelles zones de stationnement pour les bateaux logements.

#rse / #transport fluvial

NOTRE MISSION : AGIR 2030

"Agir pour
que ça dure" :
d'année en
année, notre
devise prend
tout son sens.

Nos 3
objectifs au
sommaire :

37

TRANSMETTRE

41

INNOVER

44

RASSEMBLER

CHARIER, Entreprise à mission dynamique



TRANSMETTRE

en embarquant les équipes dans le projet collectif par l'intégration, la formation et la confiance



NOTRE MISSION :

ENGAGÉS DE GÉNÉRATION EN GÉNÉRATION SUR NOS TERRITOIRES, DEPUIS 1897, ENSEMBLE ET LE CŒUR À L'OUVRAGE, NOUS IMAGINONS ET CONSTRUISONS DES SOLUTIONS D'AMÉNAGEMENT POUR AMÉLIORER LA QUALITÉ DE LA VIE.

NOUS AGISSONS POUR QUE ÇA DURE EN NOUS FIXANT 3 OBJECTIFS :



INNOVER

pour proposer et mettre en œuvre des solutions qui répondent aux défis environnementaux et sociaux



RASSEMBLER

en s'engageant aux côtés des clients, fournisseurs, riverains, associations et partenaires dans des choix d'aménagement durables



Entreprise à mission, késako ?

Une Entreprise à mission définit son utilité pour la société, en inscrivant dans ses statuts une raison d'être et des objectifs sociaux et environnementaux. Cette démarche est volontaire et engageante.

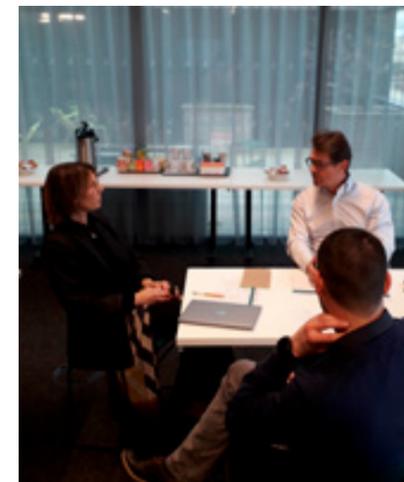
LE COMITÉ DE MISSION

Le comité de mission fait entrer la voix des parties prenantes dans l'entreprise. Son objectif principal est d'apporter à l'Entreprise CHARIER un regard exigeant et bienveillant pour la faire progresser dans la mise en œuvre de sa mission.

Il a un droit de regard sur tous les éléments en lien avec la mission :

- Il évalue l'efficacité des actions menées pour atteindre les objectifs inscrits dans les statuts
- Il interroge régulièrement la pertinence des indicateurs choisis et des actions menées
- Il pousse à explorer de nouvelles voies et fait des propositions

Il a un avis consultatif.



Rapport de l'Organisme Tiers Indépendant

La qualité d'Entreprise à mission impose une vérification de l'atteinte des objectifs statutaires par un Organisme Tiers Indépendant (OTI). La première vérification a débuté au cours des 18 mois suivant la publication de la qualité d'Entreprise à mission au registre du commerce.

Le contrôle porte sur l'adéquation des moyens mis en œuvre pour l'atteinte des objectifs, sur les mesures de résultats et du respect de la trajectoire des cibles fixées.

L'avis motivé de l'OTI est publié sur le site internet de l'Entreprise CHARIER.

Participation à la Convention des Entreprises pour le Climat

CONNAISSEZ-VOUS LA CONVENTION DES ENTREPRISES POUR LE CLIMAT ?

Créée en décembre 2020, la CEC est une association d'intérêt général dont la vocation est d'organiser des parcours de prise de conscience et de transformation pour décideurs économiques.

L'activité de l'Association CEC est résolument tournée vers l'action : équiper, informer, engager les décideurs économiques pour leur faire franchir le pas, avec leurs écosystèmes, de transformations systémiques.

Dès janvier 2023, nous avons rejoint la CEC Ouest. Notre participation à ce dispositif, avec 60 autres entreprises, a été, à coup sûr, un accélérateur dans notre engagement.

Ce parcours, qui se déroule sur 9 mois, nous a permis de nous questionner en profondeur, sur l'avenir de notre Entreprise et son rôle sur le territoire. Cela nous a enrichi et conforté dans notre ambition d'être un acteur majeur dans la régénération des territoires et a abouti à notre feuille de route AGIR 2030, publiée dans le rapport final de la CEC Ouest 2023.

Feuille de route AGIR 2030

La nouvelle feuille de route de CHARIER, AGIR 2030, se décline autour de nos 3 objectifs statutaires d'Entreprise à mission : **Transmettre, Innover, Rassembler.**

Au-delà de notre trajectoire de décarbonation, qui vise à réduire de 30% nos émissions de gaz à effet de serre d'ici 2030, au-delà des actions en faveur de la sécurité et du bien-être de nos employés et des innovations sociales, nous sommes en train de réviser notre modèle d'affaires et de croissance. Nous développons une offre multi-métiers innovante, à impact positif, et nous allons étendre nos activités régénératives pour atteindre 20% de notre chiffre d'affaires en 2030.

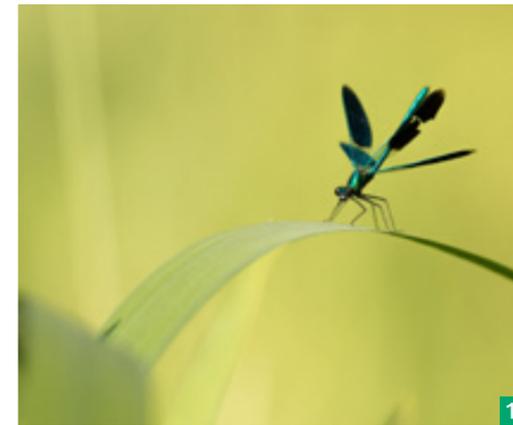
Pour assurer la pérennité économique de notre modèle et être encore présents dans 100 ans, nous devons bien sûr embarquer nos parties prenantes dans cette aventure, en premier lieu nos clients et nos fournisseurs. Le rôle d'accompagnant est vraiment essentiel dans notre démarche et clé pour son succès.

60

ENTREPRISES PARTICIPANTES

9 mois

DE TRAVAIL COLLECTIF POUR ABOUTIR À UNE FEUILLE DE ROUTE INDIVIDUELLE



1 Diversification de nos activités avec la nouvelle compétence génie écologique

2 Accompagnement de nos parties prenantes dans des démarches innovantes

3 Modernisation de notre parc industriel avec des usines tenant compte des enjeux environnementaux



4 Modernisation de notre parc matériel : expérimentation d'une pelle électrique sur chantier

5 Soutien au tissu associatif local : remise de chèques suite à l'organisation du Défi de la Pierre, une course organisée par les équipes CHARIER à la carrière de La Clarté (44)

“Nous sommes en bonne voie avec les intégrations récentes, de l'entreprise de génie écologique CHOIGNOT et d'entreprises du paysage et d'espaces verts, lesquelles, en synergie avec nos métiers traditionnels, nous permettent d'offrir des solutions d'aménagement du territoire innovantes et vertueuses.”



Stéphanie ROMERO, Directrice Environnement et RSE

FRESQUE CHARIER ET AMBASSADEURS DE LA MISSION

Et parce que la transformation peut être impulsée par la direction mais doit aussi venir de l'intérieur, nous avons créé un outil collaboratif permettant aux 1800 salariés de l'Entreprise de s'approprier notre nouvelle stratégie et de la nourrir avec des actions concrètes : la fresque CHARIER AGIR 2030.

L'Entreprise a formé 27 ambassadeurs dans les agences pour animer les ateliers lors des journées sécurité de janvier 2024. À cette occasion, plus de 2000 idées ont été proposées par les salariés. Chaque agence a ensuite choisi parmi elles, celles qu'elle souhaitait mettre en œuvre.



Marie GENTILHOMME, chargée environnement, agence Grands Terrassements

“Les salariés participaient beaucoup, ils étaient contents qu'on leur demande leur avis sur des objectifs.”

Rencontre avec une ambassadrice de la mission

Pourquoi as-tu accepté de devenir ambassadrice de la mission pour ton agence ?

Je suis chargée Environnement sur les chantiers, être ambassadrice s'inscrit dans une suite logique de mes convictions personnelles. Être Entreprise à mission, pour moi, c'est très important, car ça veut dire que l'on est bénéfique pour l'environnement et pour l'humain dans notre activité. J'avais envie de porter ces sujets auprès des salariés.

Comment s'est passée l'animation des ateliers sur la Fresque AGIR 2030 dans ton agence ?

Nous avons profité de ces ateliers pour expliquer avec des mots simples, ce qu'est l'Entreprise à mission. Les salariés participaient beaucoup, ils étaient

contents qu'on leur demande leur avis sur des objectifs. Par exemple, on veut fidéliser les salariés ; on leur a demandé comment, et je pense qu'ils sont les mieux placés pour y répondre.

Quelles sont les actions concrètes que votre agence a choisi de sélectionner parmi toutes les idées proposées ?

Nos actions vont porter essentiellement sur le sujet des chantiers à grands déplacements, qui sont une problématique spécifique à notre agence. Notre objectif est de rendre ces chantiers plus attractifs. Nous envisageons également des actions pour réduire nos consommations d'énergie et d'eau sur les chantiers. Enfin, nous souhaitons améliorer le parcours d'accueil et d'intégration des nouveaux embauchés et favoriser le compagnonnage.



TRANSMETTRE EN EMBARQUANT LES ÉQUIPES DANS LE PROJET COLLECTIF, PAR L'INTÉGRATION, LA FORMATION ET LA CONFIANCE

“

Accueillir et favoriser l'évolution des salariés, tout en préservant la santé et la sécurité de nos équipes. Agissons pour que ça dure, pour permettre la transmission de nos valeurs et de nos savoir-faire !

”



Constant CHARIER, Directeur des Ressources Humaines

La sécurité, au cœur de notre quotidien

Début mars 2023, l'Entreprise CHARIER a décidé de lancer un Programme d'Excellence Pour la Sécurité (PEPS). Elle a choisi Caterpillar Safety Services pour l'accompagner dans cette démarche. Le programme s'appuie sur 6 critères d'excellence et est déployé en 3 phases :

- Phase 1 : Évaluation de l'efficacité du système de gestion
- Phase 2 : Mesure et amélioration des compétences de leadership en matière de sécurité
- Phase 3 : Engagement des employés pour la transformation culturelle.



Marcel FAUST
consultant,
Caterpillar Safety Services

"En arrivant du Canada, j'ai noté dans votre culture qu'il y a beaucoup de bienveillance, ce qui est très positif. Mais cette qualité peut aussi être une limite car parfois elle occulte le courage managérial.

Lors des évaluations des chantiers et du leadership, j'ai vu beaucoup de choses positives. J'ai noté un engagement incroyablement fort avec une participation à l'évaluation du leadership de plus de 90% ! Les salariés ont remonté dans une grande proportion, que la sécurité est importante pour la direction de l'Entreprise. J'ai rarement vu ça, ceci est gage de succès.

J'ai senti une ouverture d'esprit des salariés à vouloir s'améliorer. J'ai vu une organisation très véloce, ce qu'on voit peu ailleurs.

PEPS n'est étranger à personne dans l'Entreprise grâce à un engagement fort à tous les niveaux : direction, encadrement, sur les sites et chantiers. Pour une première en France, Caterpillar Safety Services ne pouvait pas demander mieux que de se retrouver chez CHARIER. "



Journée des alternants

Tous les ans, l'Entreprise accueille une centaine d'alternants à différents niveaux de formation, dans tous les métiers, sur le terrain ou administratifs. Un engagement pour le territoire et ses jeunes.

La journée des alternants, organisée à la rentrée, leur permet de découvrir l'Entreprise, de se rencontrer, de se former à la sécurité et de passer un moment convivial avec leur tuteur.

Une première cette année, l'Entreprise a accueilli Thaïs, une jeune alternante sourde et muette, pour laquelle nous avons fait intervenir une traductrice en langue des signes, pour sa meilleure intégration.

Parcours d'alternants



Clémence
Technicienne Études
et Travaux
agence de Montoir



Pourquoi as-tu choisi CHARIER pour ton alternance ?

Jules : C'est une affaire de famille. Mon grand-père y a travaillé, mon père et mon oncle y travaillent aussi. J'avais fait 4 stages avant mon apprentissage et je m'y étais bien plu.

Clémence : C'est une entreprise présente sur le territoire. On y voit beaucoup ses logos, ça donne envie. Et je connais des personnes qui y travaillent et qui m'ont dit que c'est une entreprise familiale et conviviale.

Quelle formation as-tu fait ?

Jules : J'ai fait un Bac pro Travaux publics, en 3 ans au CFA de Ploërmel. J'ai fini ma formation en août 2023 et j'ai signé mon CDI le 1er septembre 2023. Actuellement, je suis ouvrier VRD. Je suis bien intégré dans mon équipe. Le travail est varié, on touche un peu à tout et ça me plaît.

Clémence : De 2020 à 2022, j'ai fait un BTS Travaux Publics au CFA de Ploërmel. J'ai commencé à travailler dans les tranchées, à faire des chantiers d'enrobés. J'étais dans une équipe qui m'a bien intégrée, même si j'étais une fille. Et en 2022, j'ai fait une licence pro Conduite



Jules
Ouvrier VRD
agence de La Turballe

de projets de Travaux Publics à l'IUT de Saint-Nazaire. Maintenant, je suis embauchée et je suis Technicienne Études et Travaux.

Quels avantages tu retires de ton parcours en alternance ?

Jules : Chez CHARIER, ça innove beaucoup. On travaillait sur les nouveautés en cours au CFA et on les intégrait ensuite sur les chantiers. C'est concret.

Clémence : L'avantage est de pouvoir mettre en œuvre concrètement ce que l'on apprend à l'école. On apprend beaucoup plus vite en pratiquant qu'en étudiant uniquement. L'apprentissage favorise aussi l'intégration dans l'Entreprise.

Et dans 10 ans, toujours chez CHARIER ?

Jules : Pourquoi pas ! Je me plais beaucoup dans mon agence. Et pourquoi pas faire des formations, plus tard ?

Clémence : Oui. Aujourd'hui, j'aime ce que je fais. Et après, peut-être que j'envisagerais d'évoluer.





T'as ton passeport ?

Le Passeport CHARIER est un nouveau dispositif innovant au sein de l'Entreprise. Il s'agit d'un parcours d'accueil et d'intégration pour les nouveaux embauchés, quel que soit leur poste ou fonction.

Dans le mois qui suit leur embauche, les salariés passent 3 jours ensemble, durant lesquels leur sont présentés les valeurs de l'Entreprise, les différents métiers, les services du siège et les règles de base de sécurité, avec une partie théorique et une session pratique à Généea Formation, notre centre de formation.

L'objectif est de créer une cohésion dans chaque promotion, découvrir l'Entreprise dans son intégralité et avoir les bases de notre culture sécurité.



Généea Formation référencé pour la certification PASI

La sécurité de tous les intervenants sur le chantier est une valeur essentielle. Or, la sinistralité demeure plus importante pour les salariés intérimaires missionnés sur les chantiers de BTP que pour les salariés permanents. D'où la création en 2017 du PASI BTP@ (Passeport Sécurité Intérim) : formation aux prérequis fondamentaux de la sécurité.

Ce passeport, valable 10 ans, est délivré aux intérimaires qui valident leurs connaissances après 2 jours de formation.

Cette action est dispensée par des organismes référencés après audition par le Comité de Pilotage PASI BTP@ d'EGF et audit par une équipe pédagogique de l'OPPBTP.

Avec nos 15 années d'expérience en formation terrain, notre accès privilégié à du matériel écarté des chantiers CHARIER, et notre site adapté à la mise en place de chasse aux risques grandeur nature, il nous a semblé tout à fait cohérent de se positionner pour porter les bons messages. C'est ainsi qu'en 2023, Généea Formation a obtenu ce référencement.

En 2021, Routes de France a adhéré à ce dispositif et, au 1er janvier 2024, c'est la FNTP dans son ensemble qui entre dans le dispositif.



INNOVER POUR PROPOSER ET METTRE EN ŒUVRE DES SOLUTIONS QUI RÉPONDENT AUX DÉFIS ENVIRONNEMENTAUX ET SOCIAUX

“
La nouvelle démarche innovation CHARIER sera une belle symphonie, où chaque salarié pourra apporter sa note, sa tonalité, sa passion !

”



Aurélien GILLES
Membre du Comité Innovation

UN SAVOIR-FAIRE ET DES SOLUTIONS CONCRÈTES

Au-delà de ses activités d'aménageur du territoire, un des objectifs de la mission CHARIER est de promouvoir les solutions limitant l'impact humain sur l'environnement. Dans le cadre de son engagement pour la recherche des solutions qui le permettront, certains projets ont récemment abouti et deviennent de véritables leviers pour limiter l'imperméabilisation des sols, la consommation d'énergie et le phénomène d'îlot de Chaleur Urbain.



2



- 1 Hélianthe 2.0, c'est la conception low-tech d'une solution de récupération d'énergie destinée à préchauffer l'eau chaude sanitaire des ERP et ainsi diminuer la consommation énergétique (EHPAD de Saint-Joachim, 44)
- 2 Perméapark : enrobés perméables adaptés au stationnement permettant l'infiltration des eaux de pluie (Leclerc de Guérande, 44)
- 3 Revêtement organo-minéral clair et poreux utilisé dans la réduction de l'effet « îlot de chaleur urbain » et de l'imperméabilisation des sols (test à l'agence de La Roche-sur-Yon, 85)

Décarbonation chiffrée

Quelques objectifs pour 2030 :

- - **50%** intensité carbone scopes 1 & 2 par rapport à 2020
- **100%** d'électricité d'origine renouvelable par autoconsommation (panneaux photovoltaïques), contrats d'achat et développement de l'autoconsommation collective
- **32 %** d'agrégats d'enrobés recyclés dans nos solutions
- Flotte véhicules légers et véhicules utilitaires légers **100% électriques**.

Optimisation des transports sur les gros chantiers

Les chantiers autoroutiers sont soumis à des délais d'exécution très serrés et précis. Tous retards de production dans les enrobés ou les livraisons sur le chantier sont préjudiciables.

Sur les chantiers de l'A85 et l'A10, réalisés en 2023, l'Entreprise CHARIER a travaillé en partenariat avec la société ZELOCE. Elle propose un outil de pilotage en temps réel qui permet de synchroniser les centrales de production d'enrobés et les chantiers d'application, d'avoir le juste nombre de camions et de visualiser la production en temps réel sur une seule interface.

Tous les acteurs du chantier ont accès, sur l'application Zeloce, aux quantités d'enrobés :

- produites par la centrale,
- sur la route, avec la position et l'heure prévisionnelle d'arrivée du camion sur le chantier,
- appliquées sur le chantier.

Cet outil a permis de mener le chantier dans les temps impartis par le client, à sa grande satisfaction.



Culture innovation participative

Il y a plus de jus dans 1800 citrons que dans 1 seul ! Des idées d'innovation, tout le monde peut en avoir : sur le terrain, dans les bureaux, sur les chantiers. Comment collecter et valoriser toutes ces bonnes idées ? CHARIER répond avec une nouvelle démarche : la démarche innovation.

En mai 2023, des entretiens individuels sont menés avec une consultante experte : Stéphanie BOISSIN. Un diagnostic est posé et permet de mettre en avant les couleurs de l'innovation CHARIER : sociale, environnementale, technique ou encore favorisant la productivité et la communication. En concertation avec des experts métiers, cette nouvelle démarche voit le jour, en 2024, et permettra de recueillir les idées de celles et ceux qui font vivre l'Entreprise au quotidien. Avec une équipe « Moteur Innovation » de 20 personnes, issues de tous les métiers, et les ambassadeurs de la Mission dans chaque agence, les idées seront collectées et étudiées. Les plus pertinentes seront présentées au Comité Innovation qui validera un projet à mettre en œuvre. Affaire à suivre.



Club Sapiens : un fourmillement d'idées pour un chantier mieux géré !

Lancée en 2021, la démarche SAPIENS vise à réduire les gaspillages et reprises de travaux sur les chantiers. Elle est issue du terrain, pour répondre aux problématiques techniques des chantiers. Les équipes remontent des anomalies qui seront ensuite traitées, analysées et partagées. Pour favoriser le partage entre les différentes agences et éviter qu'une erreur ne se répète, le Club SAPIENS a été créé. 14 conducteurs de travaux, issus des 14 agences travaux impliquées dans la démarche, se retrouvent 2 fois par an pour échanger et capitaliser sur le partage de bonnes pratiques. Ils rapportent ensuite les bonnes idées dans leurs agences, pour mettre en place de vrais leviers d'amélioration !



Un exemple d'amélioration ?

En 2023, l'agence RTU Vannes a mis en place un guide format « incollable » pour la bonne utilisation du béton. En 2024, ce guide sera diffusé à tous les chantiers !



RASSEMBLER EN S'ENGAGEANT AUX CÔTÉS DE NOS CLIENTS, FOURNISSEURS, RIVERAINS, ASSOCIATIONS ET L'ENSEMBLE DE NOS PARTENAIRES DANS DES CHOIX D'AMÉNAGEMENTS DURABLES



“
Intégrer les besoins de nos parties prenantes
dans nos solutions et accompagner nos clients
dans la transition écologique en les orientant
vers des offres à impact positif



Stéphanie ROMERO
Directrice Environnement et RSE

Accède à ton chantier

La volonté commune des équipes CHARIER et de la société R-ACCESS est l'humain, le partage et la détermination de bien vivre le chantier de travaux publics. En s'associant à cette dernière pour étoffer la démarche « Adopte ton chantier », notre équipe Lahaye a permis aux élus de Beaupréau-en-Mauges de ne plus avoir à se soucier de la gestion de la relation avec les riverains du lotissement du Gazeau à La Poitevinière (49).

En lien direct avec nos équipes terrain et avec les entreprises, usagers et riverains, R-ACCESS a veillé à prévenir la gestion des circulations véhicules et piétonnes pendant le chantier, tout en recueillant les impératifs de chacun. Jean-Luc vérifie et valide l'accessibilité des chantiers en cheminant dans son fauteuil roulant.

Disponible et à l'écoute de tous, il permet d'anticiper les besoins de chacun, tout en délestant nos équipes terrain qui se consacrent pleinement à l'avancée des travaux.



Généa Tech partage son savoir

Créé en 2020, Généa Tech est né avec l'objectif d'accompagner les bureaux d'études de l'Entreprise CHARIER sur l'amélioration des offres, ainsi que le développement des nouvelles technologies autour de nos métiers. Cette offre profite désormais aux partenaires de l'Entreprise. Les missions proposées :

- Relevé photogrammétrique par drone,
- Capture par scanner 3D,
- Modélisation de projets d'infrastructures,
- Intégration de scènes 3D pour immersion,
- Modélisation et gestion de maquettes numériques infra BIM.

En lien avec les objectifs de la mission CHARIER, Généa Tech accompagne sous forme de prestations ou de formations afin de transmettre son savoir-faire dans les domaines du numérique et des nouvelles technologies.

Une seconde vie pour les matériaux

Favoriser le réemploi ou la réutilisation des produits et matériaux, issus des chantiers de déconstruction, c'est tout l'objectif de Planète Réemploi, plateforme de 750 m² créée à Champagné-les-Marais. Véritable matériauthèque, elle propose à la vente, sur site ou en ligne, tout type de matériaux, issus de nos chantiers de déconstruction : charpente, éléments d'aménagement, mobilier... Grâce à une dépose soignée des éléments en amont des travaux, les particuliers, comme les

professionnels, peuvent accéder à des matériaux de seconde main à coût attractif.



Un partenariat tout doux

CHARIER et son Fonds de dotation sont devenus partenaires de l'association Les P'tits Doudous aux côtés de soignants engagés et du skipper Armel TRIPON, qui porte haut les couleurs de l'association sur ses voiliers dans les courses au large.

Depuis plus de 10 ans, la mission des P'tits Doudous est d'améliorer l'accueil et le bien-être de plus de 120 000 enfants opérés, de réduire leur anxiété par le jeu et le numérique avant l'opération chirurgicale, de minimiser la prémédication et faciliter leur retour à domicile.

Pour apporter sa contribution, CHARIER a installé un bac de collecte des vieux câbles et fils électriques au siège de l'Entreprise. Leur revente permet à l'association une rentrée d'argent supplémentaire.



Actions du Fonds de dotation

En 2023, le Fonds de dotation CHARIER a consolidé son engagement environnemental en soutenant des associations comme le CETA 44, la Miellerie Associative Cerizéenne et SOS Hérissons 49, œuvrant pour la préservation des espèces sentinelles telles que les abeilles et les hérissons. Parallèlement, le programme DANA a maintenu son initiative de mise à disposition gratuite de terres agricoles aux exploitants, les incitant à adopter des pratiques respectueuses de l'environnement via une charte. L'adhésion au groupe régional des fondations pour la biodiversité a marqué une nouvelle étape importante.

Sur le volet social, le Fonds a maintenu son soutien à long terme envers l'école la Chrysalide, accueillant des jeunes de 11 à 25 ans en situation de handicap. En outre, une assistance a été apportée au Secours Catholique, dans la rénovation d'une villa destinée à accueillir des familles précaires en vacances.

Enfin, un appel à candidatures a été lancé afin d'impliquer davantage de salariés de l'Entreprise et de ses filiales dans la gouvernance, favorisant ainsi un soutien plus direct

aux associations locales ancrées au cœur de nos implantations. Des initiatives prometteuses sont prévues pour 2024, dans la continuité de cet engagement social et environnemental affirmé, ainsi que dans le développement du pilier patrimoine et culture.



Un partenariat entre 2 acteurs locaux

Quand la société Effivert a rejoint l'Entreprise CHARIER, il a été naturel de poursuivre le partenariat qui la liait au Stade Nantais, club de rugby.

Toujours dans le cadre de ce partenariat, l'Entreprise CHARIER et le Stade Nantais ont transformé l'essai avec le Forum des mêlées où les étudiants du Lycée Livet ont découvert les métiers des travaux publics aux côtés de l'équipe CHARIER. Ils ont été initiés à la pratique du rugby avec les joueurs du Stade Nantais.

Enfin, la journée d'accueil des alternants a eu lieu au Stade Nantais, un moment convivial où chacun a pu se tester aux joies du rugby, alternants et tuteurs.

Indicateurs 2023



Environnement

Émissions de GES (scopes 1 et 2) :
Objectif : -50 % de 2020 à 2030

179
kg CO₂/k€CA

2022	179 kg CO ₂ /k€CA
2021	198 kg CO ₂ /k€CA
2020	221 kg CO ₂ /k€CA

Année de référence ▶

Taux de recyclage dans les enrobés

19%

2022	16%
2021	16%



Ressources Humaines

Taux de fréquence

19

2022	22
2021	21

Heures de formation par salarié

16

2022	11
2021	11

Taux de gravité

1,6

2022	1,75
2021	1,75

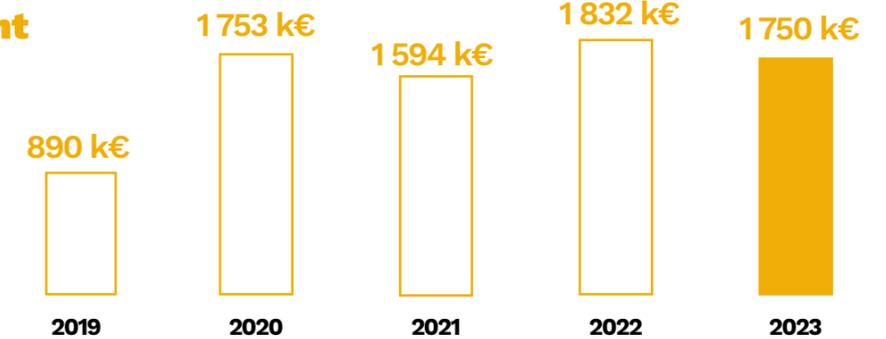
Formations en interne

44%

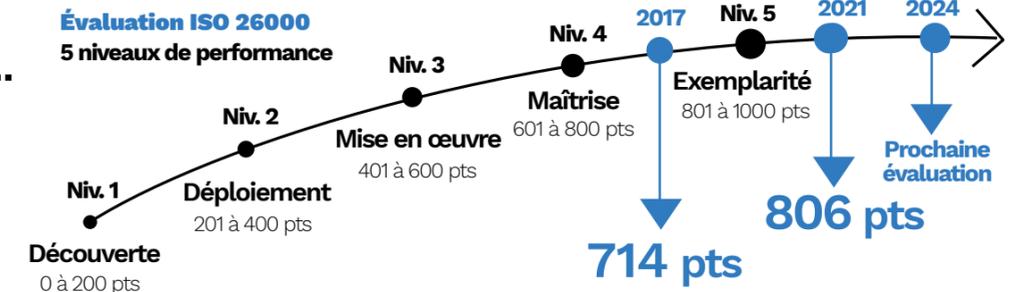
2022	42%
2021	42%

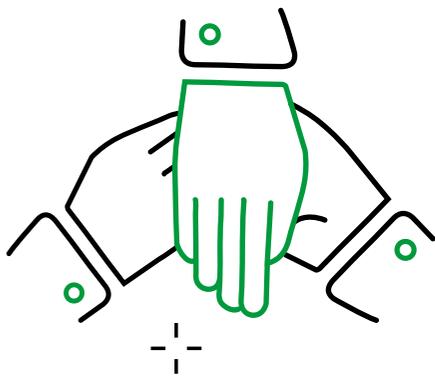
Développement

CA des produits innovants



Évaluation ISO 26000
5 niveaux de performance

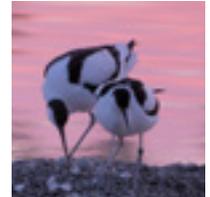




CHARIER AU SERVICE DU TERRITOIRE



**ASSURER LA PROTECTION
DES HOMMES ET DES FEMMES**



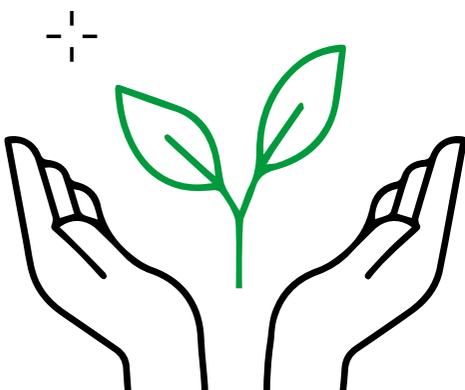
**PERMETTRE LE DÉVELOPPEMENT
DE L'ÉCONOMIE**



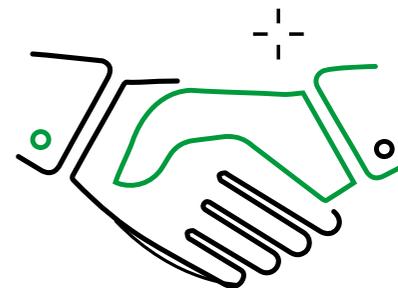
PRÉSERVER L'ENVIRONNEMENT



AMÉLIORER LE CADRE DE VIE



FAVORISER LES MOBILITÉS



CHARIER

Entreprise à mission